

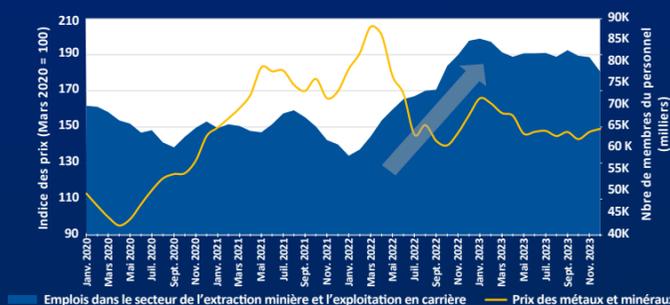
2024

OBSTACLES MAJEURS À L'ÉTABLISSEMENT D'UN BASSIN DE TALENTS POUR L'INDUSTRIE MINIÈRE CANADIENNE

Le mouvement en faveur des énergies renouvelables prend de l'ampleur à l'échelle mondiale et le Canada est un fournisseur clé de minéraux critiques pour la nouvelle économie verte.

Depuis 2020, les prix des métaux et des minéraux ont augmenté d'environ 50 % et la main d'œuvre de l'industrie minière canadienne a également pris de l'ampleur.

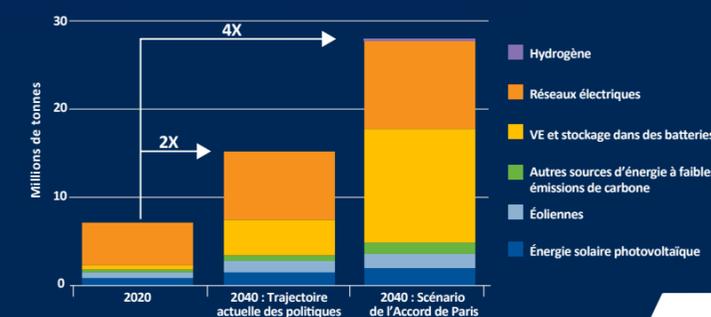
INDICE DES PRIX DES MÉTAUX ET DES MINÉRAUX ET TENDANCES DE L'EMPLOI DANS LE SECTEUR MINIER (MOYENNE MOBILE SUR TROIS MOIS) (2020-2023)



Source : Conseil des ressources humaines de l'industrie minière, 2023; Statistique Canada, Enquête sur la population active (données personnalisées).

Ces tendances ne feront que s'intensifier : la demande mondiale de minéraux est en mesure de doubler d'ici 2040, ce qui signifie que le Canada devra augmenter sa production de minéraux critiques.

DIVERS SCÉNARIOS POUR LA DEMANDE EN MINÉRAUX CRITIQUES

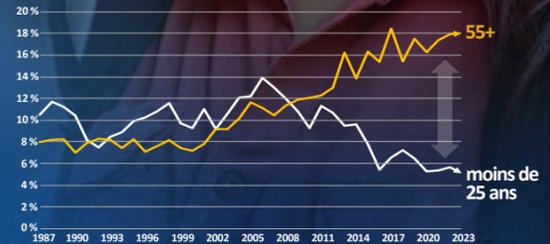


Source : Agence internationale de l'énergie (AIE), The Role of Critical Minerals in Clean Energy Transitions, World Energy Outlook Special Report (2022).

UNE PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE IMMINENTE

En 2023, environ un travailleur sur cinq de l'industrie minière était âgé de 55 ans ou plus, et approchait de la retraite. Compte tenu de la demande croissante en minéraux critiques, une chose est claire, l'industrie minière canadienne a besoin d'un nouvel afflux de talents.

PROPORTION DE LA MAIN-D'ŒUVRE PAR CATÉGORIE D'ÂGE, EXTRACTION MINIÈRE, EXPLOITATION EN CARRIÈRE, ET EXTRACTION DE PÉTROLE ET DE GAZ (CODE 21 DU SCIAN) (1987-2023)

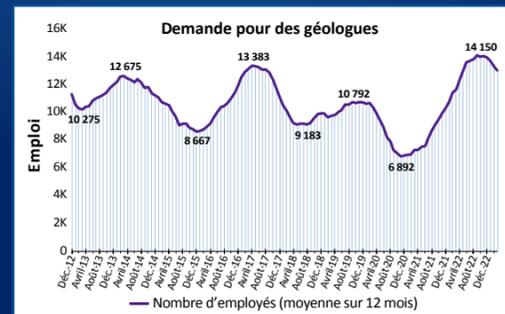


Source : Conseil des ressources humaines de l'industrie minière, 2024; Statistique Canada, Caractéristiques de la population active (Tableau 14-10-0023-01).

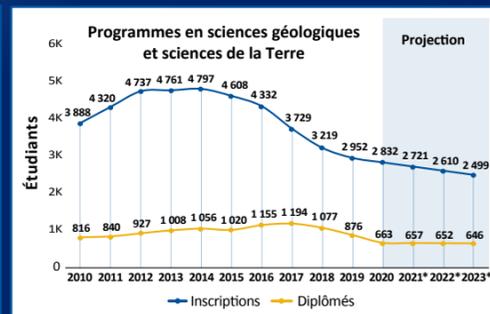
L'INDUSTRIE MINIÈRE A BESOIN D'ÉTUDIANTS SPÉCIALISÉS

L'avenir de l'industrie minière est prometteur, mais l'éducation dans le domaine minier est confrontée à des enjeux majeurs au Canada. En termes simples, nous ne formons pas suffisamment d'étudiants dans les programmes dont nous avons besoin.

La demande de travailleurs qualifiés augmente, mais de nombreux programmes axés sur l'industrie minière voient leurs inscriptions diminuer.



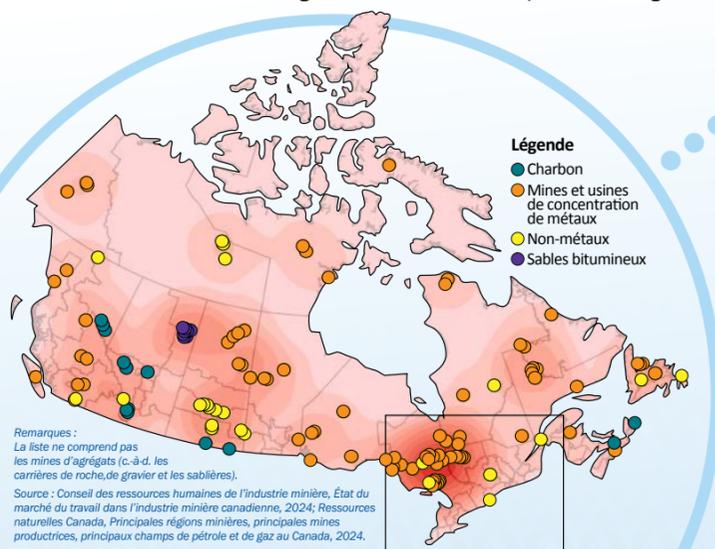
Source : Conseil des ressources humaines de l'industrie minière, 2023; Statistique Canada, Système d'information sur les étudiants postsecondaires (SIEP) (Tableau 37-10-0182-01); Statistique Canada, Enquête sur la population active (données personnalisées).



OBSTACLES À LA PARTICIPATION À L'INDUSTRIE MINIÈRE Alors pourquoi n'y a-t-il plus d'étudiants qui se joignent à l'industrie ?

A. PERCEPTIONS NÉGATIVES À L'ÉGARD DE L'INDUSTRIE MINIÈRE

Deux tiers de jeunes canadiens n'envisageraient pas de faire carrière dans l'industrie minière. De tous les secteurs, l'industrie minière se classe au dernier rang, même en dessous du pétrole et du gaz.



Remarques : La liste ne comprend pas les mines d'agrégats (c.-à-d. les carrières de roche, de gravier et les sablières).
Source : Conseil des ressources humaines de l'industrie minière, État du marché du travail dans l'industrie minière canadienne, 2024; Ressources naturelles Canada, Principales régions minières, principales mines productrices, principaux champs de pétrole et de gaz au Canada, 2024.

B. LA MÉCONNAISSANCE GÉNÉRALE

De nombreux étudiants ne pensent, tout simplement pas, aux programmes d'exploitation minière. Un sondage de 2023 a révélé que 66 % des chercheurs d'emploi du secteur minier ont découvert l'industrie au cours de leurs études postsecondaires ou après l'obtention de leur diplôme.

D. GÉOGRAPHIE

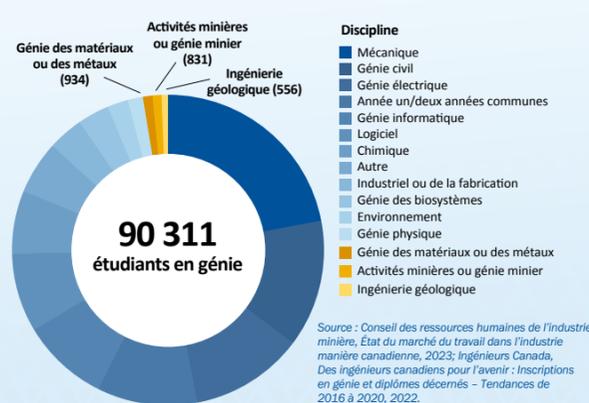
Les projets miniers sont situés dans des régions éloignées, loin des centres urbains. L'emplacement est un obstacle majeur, car les nouveaux diplômés préfèrent généralement des possibilités d'emploi plus près de chez eux, et l'exploitation minière n'est pas visible par les étudiants lorsqu'ils planifient leur carrière.

E. OBSTACLES À LA DIVERSITÉ ET À L'INCLUSION

Les personnes issues de milieux diversifiés représentent un bassin relativement inexploité de talent pour l'industrie minière. En 2023, les femmes ne représentaient que 15 % de la main-d'œuvre du secteur minier, et les immigrants seulement 10 %.

C. L'INDUSTRIE MINIÈRE, COMME DERNIER CHOIX DE CARRIÈRE

De nombreux étudiants craignent que les options de carrière de l'industrie minière soient plus limitées, qu'elles soient moins stables, qu'elles offrent moins de stages coopératifs et qu'elles manquent de prestige. Lors d'entrevues, les administrateurs d'établissements postsecondaires ont souligné que l'industrie minière est l'une des options de carrière les moins favorisées des étudiants.



Source : Conseil des ressources humaines de l'industrie minière, État du marché du travail dans l'industrie minière canadienne, 2023; Ingénieurs Canada, Des ingénieurs canadiens pour l'avenir : Inscriptions en génie et diplômés décernés - Tendances de 2016 à 2020, 2022.

Ces obstacles ne disparaissent pas d'eux-mêmes. Les employeurs du secteur minier, les gouvernements et le secteur de l'éducation devront travailler ensemble pour éviter de futures pénuries de main-d'œuvre qualifiée.

Vous pouvez explorer ces problèmes et des solutions possibles dans le plus récent rapport du Conseil RHIM, en visitant le site MiHR.ca



MINING INDUSTRY HUMAN RESOURCES COUNCIL
CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES DE L'INDUSTRIE MINIÈRE



Le projet est financé en partie par le gouvernement du Canada.