

# Favoriser des cultures de travail équitables, diversifiées et inclusives

Refléter les valeurs communes d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI).

Respecter la diversité des perspectives, des connaissances, des compétences et des expériences.

S'aligner sur l'engagement organisationnel et la stratégie en matière d'EDI.

Intégrer l'EDI aux politiques, aux procédures et aux processus.

Une culture en milieu de travail qui favorise l'équité, valorise la diversité et favorise l'inclusion encourage pleinement le personnel à faire preuve de respect à l'égard de la dignité humaine, à promouvoir l'appartenance et le bien-être et à reconnaître la contribution des personnes, des groupes et des équipes. Elle est soutenue par les moyens suivants :



## Engagement et principes directeurs

- Établir une vision en matière d'EDI.
- Incarner des valeurs et des comportements communs.



## Responsabilité partagée

- Transmettre l'obligation redditionnelle au sein de l'organisation.
- Intégrer l'EDI aux activités.
- Affecter des ressources et du soutien.



## Structure et soutien

- Mobiliser les membres de la direction officiels et informels, les structures, les groupes et les comités établis.
- Identifier les postes à responsabilité.
- Envisager la création d'un conseil, d'un comité ou d'un groupe consultatif sur l'EDI.
- Adopter des approches tenant compte des traumatismes.



## Formation

- Accroître la sensibilisation et renforcer la capacité de changer les comportements.



## Plan d'action et stratégie

- Intégrer l'EDI dans les domaines fonctionnels.
- Inclure des objectifs spécifiques, mesurables et réalisables.
- Adopter des mesures qualitatives et quantitatives.
- Appuyer le signalement des incidents (c.-à-d. signalement positif).



## Politiques et procédures

- Respecter l'engagement.
- Intégrer l'EDI dans tous les secteurs d'activité.
- Fournir des conseils sur le signalement des préoccupations et des incidents.



## Communications

- Soutenir un langage inclusif et donner l'exemple.
- Communiquer l'information quant aux activités, aux progrès, aux défis et aux réussites.



## Suivi et évaluation

- Rendre compte régulièrement des résultats et surveiller les effets dominos, qu'ils soient prévus ou non.
- Inclure une revue indépendante.
- Éclairer les révisions quant à la stratégie et à l'engagement actuel.

