

FACTEURS INFLUANT SUR LA PRISE DE DÉCISIONS PROFESSIONNELLES POUR LES JEUNES AUTOCHTONES

LES JEUNES NOUVEAUX ARRIVANTS ET LES JEUNES HANDICAPÉS ET RECOMMANDATIONS

LES JEUNES AUTOCHTONES

LES JEUNES HANDICAPÉS

LES JEUNES NOUVEAUX ARRIVANTS

FACTEURS

- Lien avec la communauté et les terres.
- Valeurs et traditions culturelles.

- Besoins d'accommodements individualisés.
- Méconnaissance, discrimination et stigmatisation en milieu de travail.

- Compétences linguistiques et adaptation culturelle.
- Défis d'établissement et d'intégration.
- Moments charnières de l'immigration.

RECOMMANDATIONS

- Soutenir des programmes d'éducation et de formation adaptés à la culture.
- Offrir des possibilités de mentorat aux personnes autochtones et non autochtones du secteur.
- Promouvoir des politiques favorisant la représentation et l'inclusion des Autochtones dans la population active.

- Assurer l'accessibilité et l'accommodement dans les milieux éducatifs et professionnels.
- Soutenir des programmes de formation et de mentorat inclusifs et des services professionnels.
- Mettre en œuvre des politiques et des pratiques d'embauche inclusives pour répondre à divers besoins physiques, d'apprentissage et de santé mentale.

- Fournir du soutien linguistique et des programmes d'intégration pour assurer un accès équitable et des résultats en matière d'emploi.
- Fournir des liens aux services d'emploi et aux réseaux.
- Valoriser la diversité et favoriser l'inclusion dans les pratiques d'embauche et les milieux de travail.