

ÉQUITÉ ENTRE LES GENRES DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE (EGIM)



Qu'est ce que l'EGIM?

Le Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (Conseil RHIM), a créé la formation en ligne EGIM afin d'aider le secteur minier canadien à améliorer la sensibilisation à la diversité de genre, à promouvoir l'équité entre les genres et l'inclusion, et à lutter contre le harcèlement sexuel et la violence fondée sur le genre en milieu de travail.

Cette formation en ligne s'adresse à tout le monde. La formation EGIM aide les apprenantes et apprenants à améliorer leur sensibilisation à la diversité de genre et à renforcer leur capacité à soutenir l'équité entre les genres et l'inclusion dans le milieu de travail, en favorisant le dialogue et l'échange de points de vue sur la diversité et l'équité entre les genres dans l'industrie minière.

Que comprend la formation en ligne EGIM?

Il faudra environ une heure pour terminer les quatre modules de ce programme de formation en ligne.

- Chaque module dure environ 15 minutes.
- Il s'agit d'une formation en ligne autonome.
- Les apprenantes et apprenants peuvent l'interrompre en tout temps et revenir terminer les autres modules et sections à leur convenance.
- Après avoir terminé un module, les apprenantes et apprenants pourront y revenir et revoir l'information.

Modules de formation en ligne

Si vous réussissez cette formation en ligne, vous recevrez un certificat et un badge numérique.



Module 1

Introduction à l'équité entre les genres dans l'industrie minière

Module 2

Sensibilisation à l'équité entre les genres : Identité, expression et attirance

Module 3

Compréhension et respect de la diversité en milieu de travail

Module 4

Milieus de travail sécuritaires pour tous : Lutter contre le harcèlement sexuel dans l'industrie minière canadienne

 Accroître la diversité de genre dans l'industrie minière



Quels sont les avantages de la formation en ligne EGIM?

En suivant cette formation en ligne, les apprenantes et apprenants auront :

- 1 Une meilleure compréhension du genre et de la terminologie connexe
- 2 Une meilleure sensibilisation quant à l'importance de l'équité entre les genres dans l'industrie minière
- 3 Une connaissance de la façon dont diverses composantes de l'identité peuvent interagir
- 4 Quelques outils pour les aider à contribuer à l'inclusion dans l'industrie minière.

Participer à la formation en ligne EGIM du Conseil RHIM

Veillez remplir le formulaire d'inscription sur le site mihr.ca/fr pour participer à la formation en ligne. La formation en ligne comprend quatre modules et coûte 40 \$ par personne. Le Conseil RHIM offre également des tarifs de groupe et s'occupe des inscriptions. Une fois l'inscription terminée, un courriel de confirmation contenant un lien pour commencer la formation en ligne vous sera envoyé dans un délai de deux jours ouvrables.

Veillez visiter le site mihr.ca/fr/sdcimc/apprentissage-en-ligne pour vous inscrire ou écrire à lms@mihr.ca pour obtenir de plus amples renseignements.

À propos du Conseil des ressources humaines de l'industrie minière

Le Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (RHIM) est un organisme sans but lucratif indépendant qui a pour mission de faciliter la collaboration entre les sociétés d'exploitation et d'exploration minière, les syndicats, les sous-traitants, les établissements d'enseignement, les associations minières et les groupes autochtones. Il cherche également à cerner et à relever les défis du secteur canadien des minéraux et des métaux sur le plan des ressources humaines et de la main-d'œuvre.

VISITEZ MIHR.CA



CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES
DE L'INDUSTRIE MINIERE



Photo avec l'autorisation d'Agnico Eagle