

FORMATION EN LIGNE SUR LES PRÉJUGÉS, LA DISCRIMINATION SYSTÉMIQUE ET LA LUTTE CONTRE LE RACISME



Qu'est-ce que la formation en ligne sur les préjugés, la discrimination systémique et la lutte contre le racisme?

Le Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (Conseil RHIM) a créé ce programme de formation en ligne pour aider le secteur minier canadien à améliorer la sensibilisation aux préjugés, aux stéréotypes et à la discrimination systémique et à promouvoir l'inclusion, l'équité, la lutte contre le racisme et la réconciliation afin de s'assurer que les milieux de travail de l'industrie minière sont accueillants, équitables, respectueux et sécuritaires pour toutes les équipes de travail.

Que comprend la formation en ligne?

Il faudra environ une heure pour terminer les quatre modules de ce programme de formation en ligne.

- Chaque module dure environ 15 minutes.
- Il s'agit d'une formation en ligne autonome.
- Les apprenantes et apprenants peuvent l'interrompre en tout temps et revenir terminer les autres modules et sections à leur convenance.
- Après avoir terminé un module, les apprenantes et apprenants pourront y revenir et revoir l'information.

Modules de formation en ligne

En suivant cette formation en ligne, les apprenantes et apprenants recevront un certificat et un badge numérique.



Module 1

Présentation du concept de racisme et ses répercussions

Module 2

Biais, stéréotypes et préjugés

Module 3

Discrimination systémique

Module 4

Lutte contre le racisme

 Aider le secteur minier canadien à améliorer la sensibilisation aux biais, aux stéréotypes, aux préjugés et à la discrimination systémique

Quels sont les objectifs de la formation en ligne?

L'objectif général de ce programme de formation en ligne est d'aider les membres de la direction et les membres du personnel de l'industrie minière à profiter des principes d'équité, d'appartenance, de respect et de sécurité sur leur lieu de travail.

Quels sont les avantages de la formation en ligne?

En suivant cette formation en ligne, les apprenantes et apprenants :

- 1 Comprendront mieux la diversité, le racisme et la lutte contre le racisme
- 2 En apprendront davantage sur ces concepts et les répercussions engendrées par les préjugés et la discrimination systémique, ainsi que sur les liens entre le racisme systémique, le pouvoir et les privilèges
- 3 Découvriront la manière dont ces facteurs créent des obstacles pour les personnes et les groupes à la recherche d'un emploi ou d'une promotion dans l'industrie minière
- 4 Apprendront des stratégies inclusives favorisant des principes d'équité, d'appartenance, de respect et de sécurité sur leur lieu de travail, de même que des moyens de gérer les conflits en milieu de travail de façon respectueuse et inclusive et qui valorisent la diversité
- 5 Comprendront les pratiques de lutte contre le racisme qui s'attaquent aux préjugés et combattent la discrimination pour l'attraction, le recrutement, le perfectionnement et le maintien en poste des talents, ainsi que dans les activités quotidiennes menées en milieu de travail.



Participer à la formation du Conseil RHiM sur les préjugés, la discrimination systémique et la lutte contre le racisme

Remplissez le formulaire d'inscription en ligne sur mhr.ca/fr pour participer à la formation en ligne. Cette dernière comprend quatre modules et coûte 40 \$ par personne. Le Conseil RHiM offre également des tarifs de groupe et s'occupe des inscriptions. Une fois l'inscription terminée, un courriel de confirmation contenant un lien pour commencer la formation en ligne vous sera envoyé dans un délai de deux jours ouvrables.

Veillez visiter le site mhr.ca/fr/sdcimc/apprentissage-en-ligne pour vous inscrire ou écrire à lms@mhr.ca pour obtenir de plus amples renseignements.

À propos du Conseil des ressources humaines de l'industrie minière

Le Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (RHiM) est un organisme sans but lucratif indépendant qui a pour mission de faciliter la collaboration entre les sociétés d'exploitation et d'exploration minière, les syndicats, les sous-traitants, les établissements d'enseignement, les associations minières et les groupes autochtones. Il cherche également à cerner et à relever les défis du secteur canadien des minéraux et des métaux sur le plan des ressources humaines et de la main-d'œuvre.

VISITEZ MIHR.CA



CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES
DE L'INDUSTRIE MINIÈRE

