

Soutien à l'intégration des nouveaux arrivants dans le secteur minier canadien : une analyse contextuelle





Table des matières

Aperçu et objectifs	4
Méthodologie	5
Suppositions	6
Constatations	
1. Programmes et mesures de soutien fédéraux	8
2. Programmes et mesures de soutien régionaux et provinciaux/territoriaux	10
3. Programmes et mesures de soutien locaux	12
4. Éducation, recherche et reconnaissance des titres de compétences	16
5. Soutien à l'industrie et à la main-d'œuvre	18
Conclusion	20
Bibliographie	21
Annexe	23



© Conseil des ressources humaines de l'industrie minière
(Conseil RHIM), 2024.

Tous droits réservés. L'utilisation de toute partie de la présente publication aux fins de reproduction, de conservation dans un système d'extraction ou de transmission sous toute forme ou de quelque manière que ce soit (par voie électronique ou mécanique, par photographie, par photocopie ou par enregistrement) sans avoir préalablement obtenu la permission écrite du Conseil RHIM constitue une violation de la Loi sur le droit d'auteur.

**Pour de plus amples renseignements,
veuillez communiquer avec :**

Conseil des ressources humaines
de l'industrie minière
50 Frank Nighbor Place, unité 105
Kanata (Ontario) K2V 1B9
613 270-9696
research@mihr.ca

**Vous pouvez également consulter
le site Web :** <https://mihr.ca/fr/>

Publié en janvier 2024

Le projet est financé en partie par le gouvernement du Canada.

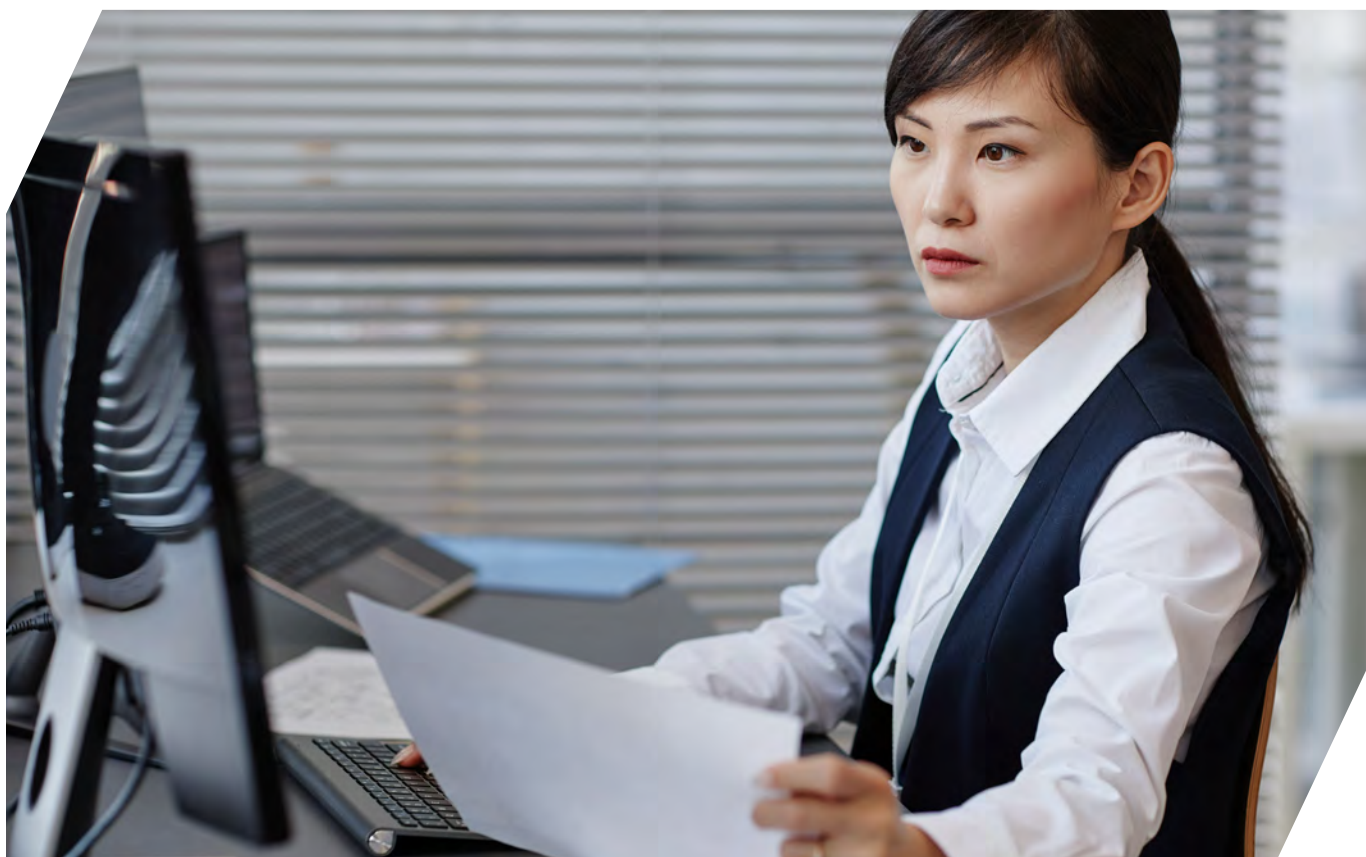
Les opinions et les interprétations figurant dans la présente publication sont celles de l'auteur et ne représentent pas nécessairement celles du gouvernement du Canada.



Aperçu et objectifs

Les nouveaux arrivants au Canada représentent une importante source de main-d'œuvre qualifiée pour le secteur minier. La présente synthèse de recherche fournit une analyse contextuelle des programmes et des mesures de soutien pertinents pour l'industrie minière qui facilitent l'intégration des nouveaux arrivants au Canada. L'analyse couvre les programmes et mesures de soutien fédéraux, provinciaux et territoriaux, mais aussi régionaux, municipaux et communautaires.

Le présent document résume les possibilités qui s'offrent au Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (Conseil RHIM) de soutenir l'intégration des nouveaux arrivants, en particulier, et des immigrants, en général, dans le secteur minier canadien. Parmi les possibilités qui présentent un intérêt particulier, mentionnons la formation ciblée, le perfectionnement des compétences, la reconnaissance des titres de compétences et d'autres efforts qui favorisent l'attraction, le recrutement et le maintien en poste des nouveaux arrivants.



Méthodologie

On a procédé à une analyse en ligne et à une analyse documentaire des programmes et mesures de soutien fédéraux et provinciaux existants ainsi que des mesures de soutien régionales et communautaires. Les nouveaux arrivants étaient définis comme des immigrants récents (y compris les travailleurs étrangers temporaires) établis au Canada depuis moins de cinq ans, et ce groupe incluait les étudiants étrangers et les réfugiés aptes à travailler au Canada.¹

¹ La définition d'immigrant englobe les personnes qui ne sont pas nées au Canada, y compris les citoyens naturalisés canadiens, les résidents permanents et les résidents non permanents. Les résidents non permanents sont les personnes qui ont demandé le statut de réfugié (demandeurs d'asile) ou les personnes qui détiennent un permis de travail ou d'études ainsi que les membres de leur famille qui vivent avec eux, pourvu qu'ils aient un lieu habituel de résidence au Canada. Le terme « nouvel arrivant » est de plus en plus utilisé pour désigner les personnes qui ont immigré au cours des cinq dernières années.



Suppositions

La présente recherche repose sur les suppositions suivantes :

- Les responsables des différents ordres de gouvernement conçoivent et coordonnent les programmes tout en ayant une connaissance limitée de ce qui se fait ailleurs.
- Les politiques gouvernementales sur les niveaux d'immigration fluctuent, ce qui a des répercussions sur le financement et les mesures de soutien disponibles pour l'intégration des nouveaux arrivants.
- Les politiques et les programmes gouvernementaux sur l'établissement des immigrants en milieu urbain et rural fluctuent, ce qui a des répercussions sur le financement et les mesures de soutien disponibles pour l'intégration des nouveaux arrivants.
- Il existe un large éventail de programmes et de mesures de soutien pour l'intégration des nouveaux arrivants, qui varient en matière de portée, de couverture géographique, de calendrier, d'orientation et de longévité.





Constatations

1. Programmes et mesures de soutien fédéraux

Le gouvernement fédéral du Canada reconnaît que les nouveaux arrivants peuvent contribuer à remédier aux pénuries de main-d'œuvre dans des secteurs clés, y compris l'industrie minière. Tandis que les nouveaux arrivants ayant le statut de résident permanent au Canada sont autorisés à travailler pour tout employeur, les étrangers² peuvent travailler temporairement au Canada avec un permis de travail. Avant de pouvoir embaucher un étranger muni d'un permis de travail, un employeur doit habituellement obtenir une étude d'impact sur le marché du travail (EIMT) pour démontrer la nécessité de chercher des candidats à l'extérieur du Canada pour pourvoir le poste. Il existe des exceptions à l'obligation d'obtenir une EIMT, y compris en ce qui touche certains postes de l'industrie minière (p. ex. ingénieur technologue).

Le Programme des travailleurs étrangers temporaires permet aux employeurs d'embaucher des étrangers à court terme dans le cadre de volets pour des postes à haut salaire et à bas salaire³ ou pour un maximum de trois ans dans le cadre du Volet des talents mondiaux pour des professions hautement spécialisés et recherchées.⁴ Le Volet des talents mondiaux exige que les employeurs soient recommandés par l'un des partenaires désignés du volet.⁵ De plus, le poste visé doit nécessiter des compétences uniques et spécialisées – les postes en génie minier et d'autres postes de génie comptent parmi les professions hautement spécialisées et recherchées admissibles.⁶

2 Selon la Loi sur l'immigration et la protection des réfugiés (L.C. 2001, ch. 27), le terme « étranger » désigne une personne autre qu'un citoyen canadien ou un résident permanent et vise également les apatrides.

3 Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, *Embaucher un travailleur étranger temporaire*.

4 Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, *Embaucher un travailleur talentueux de l'étranger*.

5 Consultez le site <https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/services/travailleurs-etrangers/talents-mondiaux/exigences.html> pour obtenir la liste des partenaires désignés.

6 Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, *Exigences du programme*.

Par l'entremise d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC), le ministère fédéral responsable des services d'immigration, plusieurs programmes offrent des voies d'accès prioritaires à la résidence permanente aux immigrants qui possèdent certaines compétences ou une expérience de travail au Canada. Le programme d'immigration Entrée express accueille les demandes présentées dans trois volets : Catégorie de l'expérience canadienne, Programme des travailleurs qualifiés (fédéral) et Programme des travailleurs de métiers spécialisés (fédéral).⁷

Un autre sous-programme de sélection axée sur les catégories priorise certains emplois et certaines compétences pertinents pour le secteur minier, notamment la connaissance du français, les professions en science, technologie, ingénierie et mathématiques (STIM), les métiers spécialisés et les métiers du transport.⁸

Le gouvernement fédéral est actuellement sur le point d'offrir un nouveau « volet Innovation » dans le cadre du Programme de mobilité internationale afin de remédier aux pénuries de main-d'œuvre dans les professions technologiques clés. Ce volet comprendra une exemption du processus d'étude d'impact sur le marché du travail et, éventuellement, des permis de travail liés à un employeur précis et des permis de travail ouverts pour une période maximale de cinq ans, pour les personnes qualifiées.⁹ Ce volet pourrait profiter au secteur minier en simplifiant le processus d'immigration pour la main-d'œuvre technologique internationale qualifiée.

D'autres programmes fédéraux appuient les efforts régionaux et d'autres efforts ciblés visant à combler les besoins en main-d'œuvre dans les secteurs en demande. Par exemple, le Programme d'immigration au Canada atlantique (PICA)¹⁰ et le Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord (PPICRN)¹¹ ont tous deux été élargis en 2022 (devenant des programmes pilotes pluriannuels) pour aider à combler le manque de main-d'œuvre au Canada atlantique et dans les communautés nordiques et éloignées désignées, respectivement. Bon nombre de ces communautés se trouvent tout près d'exploitations minières qui pourraient être aux prises avec une pénurie de main-d'œuvre et bénéficier du PPICRN. Le Projet pilote sur la voie d'accès à la mobilité économique (PVAME) soutient les réfugiés qualifiés qui satisfont aux exigences linguistiques et en matière d'éducation et d'expérience de travail afin de combler les besoins en main-d'œuvre dans les secteurs en demande au Canada.¹² En plus d'accélérer le processus de demande de résidence permanente, le PVAME permet aux employeurs d'avoir accès à un nouveau bassin de talents internationaux et (moyennant des frais) de faire appel à des organisations partenaires offrant des services aux réfugiés pour recruter des talents et fournir des services d'intégration.¹³

7 Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, *Entrée express*.

8 Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, *Entrée express – Sélection axée sur les catégories*.

9 Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, *Stratégie pour les talents technologiques du Canada*.

10 Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, *Programme d'immigration au Canada atlantique*.

11 Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, *Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord*.

12 Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, *Projet pilote sur la voie d'accès à la mobilité économique*.

13 Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, *Embauche dans le cadre du Projet pilote sur la voie d'accès à la mobilité économique*.



2. Programmes et mesures de soutien régionaux et provinciaux/territoriaux

Programmes et mesures de soutien régionaux

Les agences de développement régional (ADR) canadiennes soutiennent les écosystèmes régionaux de l'innovation et aident les entreprises à prendre de l'expansion en misant sur des stratégies de croissance régionales.¹⁴ La promotion d'une croissance inclusive est un objectif fondamental des ADR. Les programmes pertinents offrent un soutien aux entreprises détenues ou dirigées majoritairement par des groupes sous-représentés, y compris des nouveaux arrivants au Canada, et qui cherchent à accroître la participation des groupes sous-représentés à l'économie. Le programme de stages pour les jeunes offert par les ADR fournit des fonds aux entreprises pour leur permettre d'embaucher de nouveaux diplômés comme stagiaires.

Financées par Innovation, Sciences et Développement économique Canada (ISDE), les ADR comprennent :

- l'Agence de promotion économique du Canada atlantique (APECA);
- Développement économique Canada pour les régions du Québec (DEC);
- l'Agence canadienne de développement économique du Nord (CanNor);
- l'Agence fédérale de développement économique pour le Nord de l'Ontario (FedNor);
- l'Agence fédérale de développement économique pour le Sud de l'Ontario (FedDev Ontario);
- Développement économique Canada pour le Pacifique (PacifiCan);
- Développement économique Canada pour les Prairies (PrairiesCan).

¹⁴ Agences de développement régional du Canada. <https://ised-isde.canada.ca/site/ised/fr/agences-developpement-regional-canada>

Programmes et mesures de soutien provinciaux et territoriaux

Le Programme des candidats des provinces (PCP) est offert dans toutes les provinces et tous les territoires (à l'exception du Québec et du Nunavut) afin de faciliter la venue de travailleurs étrangers qualifiés au Canada pour combler des besoins de main-d'œuvre dans les secteurs en demande. Financé au niveau fédéral, mais géré par les ministères provinciaux et territoriaux responsables du travail, de l'immigration ou des compétences, le PCP procure aux candidats un permis de travail valide et leur permet d'obtenir une offre d'emploi d'une entreprise d'une province ou d'un territoire donné après avoir occupé un emploi continu à temps plein au sein de cette entreprise pendant au moins six mois à titre de travailleurs étrangers temporaires, d'étudiants étrangers ou de diplômés sur le marché de l'emploi. Le fonctionnement du PCP est le même dans chaque province ou territoire, mais peut varier légèrement si la province ou le territoire décide de cibler des groupes d'immigrants particuliers, comme les étudiants, les gens d'affaires et les travailleurs qualifiés ou semi-qualifiés.¹⁵ Au Québec, le Programme régulier des travailleurs qualifiés (PRTQ) permet aux candidats de présenter une demande de résidence permanente à la suite d'une évaluation de la formation, des compétences professionnelles et d'autres critères, compte tenu des besoins de main-d'œuvre.¹⁶

Pour appuyer ces initiatives gouvernementales, des conseils, des sociétés et des associations d'organismes de services d'immigration provinciaux (p. ex. l'Ontario Council of Agencies Serving Immigrants [OCASI]¹⁷, l'Immigrant Centre Manitoba Inc.¹⁸ et l'Immigrant Services Society of BC [ISSofBC]¹⁹) soutiennent l'équité et les droits des immigrants et des réfugiés grâce à la promotion des droits de la personne, à la recherche et au partage des connaissances. Ces entités agissent également comme porte-parole collectifs pour les organismes d'aide aux immigrants et coordonnent les solutions à leurs préoccupations et besoins communs dans leurs provinces respectives. (Voir en annexe la liste des conseils, des sociétés et des associations d'organismes de services d'immigration provinciaux).

15 Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, *Immigrer en tant que candidat d'une province*.

16 Immigration Québec. <https://www.quebec.ca/immigration/travailler-quebec/travailleurs-qualifies/programme-regulier-travailleurs-qualifies/a-propos>

17 Ontario Council of Agencies Serving Immigrants. <https://ocasi.org/>

18 Immigrant Centre Manitoba Inc. <https://www.icmanitoba.com/>

19 Immigrant Services Society of BC. <https://issbc.org/>



3. Programmes et mesures de soutien locaux

Initiatives municipales

La plupart des municipalités offrent des services d'accueil et d'intégration aux nouveaux arrivants, y compris des programmes de formation linguistique et d'emploi. Souvent, un guide local pour l'intégration des nouveaux arrivants est offert, comme celui créé par Economic Development Winnipeg, qui fournit des renseignements détaillés et des liens vers les services locaux d'intégration.²⁰ Alberta Municipalities est un bon exemple de mise en commun des efforts déployés par les villes. L'association fournit aux administrations municipales de la province une trousse d'outils qui comprend du matériel de marketing et de médias sociaux pour promouvoir l'inclusion et l'importance d'accueillir les nouveaux arrivants.²¹ Des conseils d'emploi d'immigrants et des organismes municipaux non gouvernementaux ont été mis sur pied pour soutenir l'intégration et l'emploi des nouveaux arrivants.

Citons notamment le Toronto Region Immigrant Employment Council (TRIEC), qui soutient l'embauche des nouveaux arrivants dans la région du Grand Toronto grâce à l'éducation, aux programmes de mentorat et à la recherche. Le TRIEC encourage les employeurs à embaucher des immigrants et à devenir plus inclusifs. En mettant les employeurs en contact avec des bassins et des réseaux d'immigrants talentueux, le TRIEC fait le pont entre les employeurs en manque de main-d'œuvre et les immigrants à la recherche d'un emploi. Il fournit des outils et des ressources fondés sur les pratiques exemplaires en matière d'attraction, d'embauche, de formation et de maintien en poste de travailleurs immigrants qualifiés et hautement compétents²². En communiquant avec les conseils d'emploi d'immigrants, le Conseil RHIM pourrait mieux faire connaître les carrières dans l'industrie minière et devenir le partenaire de choix de ces conseils en ce qui touche l'emploi dans le secteur minier.

20 Economic Development Winnipeg. <https://www.liveinwinnipeg.com/live-here/immigration>

21 Alberta Municipalities. <https://www.abmunis.ca/advocacy-resources/social-issues/communications-toolkit-support-newcomer>

22 National Network of Immigrant Employment Councils (IECC). <https://iecc.network/>

Partenariats locaux en matière d'immigration

Des partenariats locaux en matière d'immigration (PLI) ont été établis dans plus de 80 régions et communautés partout au Canada pour appuyer l'établissement de partenariats communautaires et la planification en fonction des besoins des nouveaux arrivants.²³ Chaque PLI fait appel à divers organismes d'éducation, de soins de santé, d'emploi, confessionnels et de services sociaux pour relever les défis liés à l'intégration des nouveaux arrivants. En plus de fournir de l'information et des liens vers les services d'établissement, de nombreux PLI proposent des sites d'emploi aux employeurs et aux nouveaux arrivants de la région.²⁴ Compte tenu du nombre élevé de PLI au Canada, le Conseil RHiM pourrait concentrer ses efforts sur l'établissement de partenariats avec les PLI dans les régions comptant davantage d'immigrants afin de communiquer l'information sur les carrières dans l'industrie minière aux immigrants demandeurs d'emploi.

Bureaux de placement pour les immigrants

De nombreux organismes d'aide aux immigrants offrent des services dans les communautés locales partout au Canada pour répondre aux besoins linguistiques et d'établissement des nouveaux arrivants, offrir des services d'aiguillage en matière de santé et de droit, et soutenir l'emploi, l'entrepreneuriat et les ambitions professionnelles. Les organismes fournissent également des ressources aux réfugiés, comme de l'information et des conseils sur la présentation d'une demande d'asile. Le gouvernement fédéral fournit un répertoire²⁵ des organismes d'aide à l'établissement de partout au Canada, lesquels offrent diverses mesures de soutien aux nouveaux arrivants, y compris de l'aide pour obtenir un emploi, trouver un logement, inscrire les enfants à l'école et d'autres services. Le Conseil RHiM pourrait choisir des organismes d'aide aux immigrants avec lesquels établir des partenariats et communiquer de l'information sur les carrières dans l'industrie minière, en fonction de la population immigrante locale ou de la proximité des activités minières.

COSTI Immigrant Services est un exemple d'organisme local de services aux immigrants qui évolue pour répondre aux besoins des communautés locales. En mettant l'accent sur l'intégration communautaire, COSTI offre du soutien pour le logement, la formation linguistique, le perfectionnement des compétences, la santé mentale et la recherche d'emploi.

23 Citoyenneté et Immigration Canada, *Partenariats locaux en matière d'immigration – Manuel*, p. 6.

24 National LIP Secretariat, *What are the LIPs?*

25 Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, *Nouveaux arrivants : Trouvez des services gratuits près de chez vous*.



COSTI collabore également avec les employeurs pour combler les lacunes en matière de main-d'œuvre au moyen de services de présélection des candidats et fournit de l'information sur les programmes gouvernementaux liés à l'emploi, comme la subvention canadienne pour l'emploi et les subventions salariales ou de formation. Opérant depuis 18 points de service à Toronto, dans la région de York et dans la région de Peel en Ontario, COSTI offre des services aux nouveaux arrivants et aux réfugiés dans plus de 60 langues²⁶. Récemment, COSTI a élargi la portée de son action pour répondre aux besoins de l'ensemble des adultes, jeunes et femmes des milieux défavorisés qu'il dessert.

Certains organismes d'aide aux immigrants se concentrent sur des segments précis de la population des nouveaux arrivants. Par exemple, la Calgary Immigrant Women's Association (CIWA) offre plus de 50 programmes et services d'établissement et d'intégration pour répondre aux besoins uniques des femmes et des filles immigrantes et réfugiées et de leurs familles.²⁷

De même, le Working Women Community Centre est un organisme d'établissement axé sur les femmes qui offre du soutien aux nouvelles arrivantes à Toronto.²⁸ Le centre offre des services d'aide à l'établissement, de formation linguistique et d'autres mesures de soutien à l'éducation.

D'autres organismes locaux d'aide aux immigrants proposent des services aux personnes de même foi. Selon une étude de l'Institut Angus Reid et de Cardus, la moitié des Canadiens nés à l'extérieur du Canada (49 %) disent avoir reçu un soutien important de la part de communautés confessionnelles au Canada, y compris de l'aide pour trouver un emploi ou apprendre une langue.²⁹ Les agences de recrutement ciblent parfois des groupes de nouveaux arrivants précis. Le groupe Artemis, par exemple, se spécialise dans le recrutement pour le secteur des technologies et dans le recrutement des ingénieures dans le secteur minier.³⁰ Career Edge propose des stages rémunérés dans des domaines non réglementés, y compris l'administration, les affaires, les finances, les ressources humaines et la technologie de l'information.³¹

26 COSTI Immigrant Services. <https://www.costi.org/index.php>

27 Calgary Immigrant Women's Association. <https://ciwa-online.com/>

28 Working Women Community Centre. <https://www.workingwomencoc.org/>

29 Institut Angus Reid, *Faith and Immigration*.

30 Groupe Artemis. <https://www.artemiscanada.com/>

31 Career Edge, *Partners*. <https://www.careeredge.ca/for-partners/>

Programmes de travail axés sur les réfugiés

Plusieurs organismes soutiennent l'intégration et l'emploi des réfugiés au Canada. La plupart offrent aux demandeurs d'emploi et aux employeurs des services de consultation, d'information, de jumelage de candidats et d'autres services liés à l'emploi. Voici des exemples d'organismes qui soutiennent l'emploi des réfugiés :

- ACCESS Employment offre des services de counseling et d'emploi aux demandeurs d'emploi de la région de Toronto. L'organisme cible plus particulièrement les réfugiés et leur propose des programmes pour les aider à établir des réseaux professionnels, à créer des liens avec des mentors et à accéder à des possibilités d'emploi.³² Il offre également des services de recrutement aux employeurs et se spécialise dans des secteurs comme le génie et les technologies de l'information.
- MOSAIC est l'une des plus importantes organisations de services d'établissement et d'emploi au Canada venant en aide aux nouveaux arrivants et aux réfugiés. Par le truchement de programmes destinés aux employeurs, MOSAIC offre des services d'embauche, de recrutement et de mobilisation communautaire.³³
- Le Conseil canadien pour les réfugiés (CCR) est un défenseur des droits et du bien-être des réfugiés et des migrants, au Canada et à l'échelle mondiale. Son groupe de travail sur l'immigration et l'établissement échange des renseignements sur l'établissement et l'intégration des réfugiés, des immigrants et d'autres migrants au Canada.³⁴
- JumpStart Refugee Talent collabore avec les employeurs pour leur fournir de l'information sur les démarches et les avantages liés à l'embauche de réfugiés talentueux. L'organisme gère également des salons de l'emploi, des activités de recrutement privées, des processus de recommandation de candidats et d'autres programmes de recrutement pour les employeurs.³⁵

32 ACCESS Employment, *Programmes pour les réfugiés*. <https://accessemployment.ca/programs/programs-for-refugees#>

33 MOSAIC, *Programmes recommandés*. <https://mosaicbc.org/our-service-types/business-and-employer-services/>

34 JumpStart Refugee Talent, *Refugee Talent Hub*. <https://jumpstartrefugee.ca/programs/talent/>

35 JumpStart Refugee Talent, *Refugee Talent Hub*. <https://jumpstartrefugee.ca/programs/talent/>



4. Éducation, recherche et reconnaissance des titres de compétences

Programmes d'enseignement et recherche

Les établissements d'enseignement postsecondaire canadiens produisent des diplômés dans des domaines pertinents pour le secteur minier, comme le génie, l'informatique et les sciences de l'environnement. Ces établissements comprennent souvent un département d'éducation internationale répondant aux besoins des nouveaux arrivants. Les établissements d'enseignement postsecondaire mènent également des recherches rigoureuses et publient des analyses sur les défis et les solutions en matière d'immigration qui peuvent avoir une incidence sur le secteur minier canadien.

Voici quelques exemples.

- Le projet Immigration Research West de l'Université du Manitoba³⁶ – un projet de recherche de quatre ans sur les expériences d'établissement et le parcours des nouveaux arrivants en Colombie-Britannique, en Alberta, en Saskatchewan, au Manitoba, au Yukon, au Nunavut et dans les Territoires du Nord-Ouest.
- Le projet Migrant Integration in the Mid-21st Century: Bridging Divides de l'Université métropolitaine de Toronto³⁷ – ce projet sur sept ans examinera les défis et les possibilités que pose l'intégration des migrants dans un contexte urbain (grands centres urbains et petites et moyennes villes).
- L'International Migration Research Centre de l'Université Wilfrid-Laurier³⁸ mène des recherches et des analyses stratégiques sur des enjeux liés à la mobilité et à la migration internationale.

³⁶ Université du Manitoba, *Immigration Research West*.

³⁷ Université métropolitaine de Toronto, *Migrant Integration*.

³⁸ Université Wilfrid-Laurier, *International Migration*.

Services de reconnaissance des titres de compétences

Le Programme de reconnaissance des titres de compétences étrangers (PRTCE)³⁹ du gouvernement fédéral appuie l'intégration au marché du travail des nouveaux arrivants qualifiés grâce à la reconnaissance des titres de compétences étrangers. Le PRTCE fournit des fonds pour les services de reconnaissance aux gouvernements provinciaux et territoriaux et à d'autres organismes comme les organismes de réglementation, les associations nationales et les organismes d'évaluation des titres de compétences.

L'Alliance canadienne des services d'évaluation de diplômes (ACSED)⁴⁰ a pour mandat de fournir une évaluation des diplômes d'études conformément au Cadre pancanadien d'assurance de la qualité pour l'évaluation des diplômes d'études internationaux.⁴¹ Les six membres de l'ACSED sont les suivants :

- Comparative Education Service⁴²
- International Credential Assessment Service of Canada⁴³
- Service d'évaluation des qualifications internationales⁴⁴
- International Credential Evaluation Service⁴⁵
- Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration du Québec⁴⁶
- World Education Services – Canada⁴⁷

Les six organismes fournissent des services d'évaluation de diplômes pour le compte d'IRCC aux personnes qui souhaitent immigrer au Canada. Si les candidats occupent une profession réglementée (p. ex., ingénieurs, personnel infirmier), il faut s'adresser directement à l'ordre de réglementation responsable de la profession. Les six membres de l'ACSED publient également des rapports « en grande partie utilisés par les autorités compétentes du domaine de la reconnaissance au Canada – soit les établissements d'enseignement, les organismes et associations de réglementation professionnelle, les autorités de l'immigration et les employeurs – qui ont besoin d'aide dans le cadre des procédures d'authentification et de comparabilité des documents ».⁴⁸

En outre, ces organismes jouent un rôle dans l'intégration des nouveaux arrivants en offrant des services complémentaires, comme le programme Gateway⁴⁹ et le guide de l'employeur⁵⁰ de WES, qui propose des stratégies pratiques pour favoriser l'inclusion des immigrants tout au long des quatre étapes du cycle d'emploi et une synthèse de haut niveau des ressources et services communautaires offerts aux employeurs.

39 Emploi et Développement social Canada, *Titres de compétences étrangers*.

40 Alliance canadienne des services d'évaluation de diplômes (ACSED). <https://canalliance.org/fr/>

41 Centre d'information canadien sur les diplômes internationaux. [https://www.cicdi.ca/1506/consultez_le_cadre_pancanadien_dassurance_de_la_qualite_pour_lévaluation_des_diplomes_détudes_internationaux_\(caq\).canada](https://www.cicdi.ca/1506/consultez_le_cadre_pancanadien_dassurance_de_la_qualite_pour_lévaluation_des_diplomes_détudes_internationaux_(caq).canada)

42 Comparative Education Service. <https://learn.utoronto.ca/comparative-education-service>

43 International Credential Assessment Service of Canada. <https://www.icascanada.ca/francais/home.aspx>

44 Service d'évaluation des qualifications internationales. <https://www.alberta.ca/fr/international-qualifications-assessment>

45 International Credential Evaluation Service. <https://www.bc.ca/ices/>

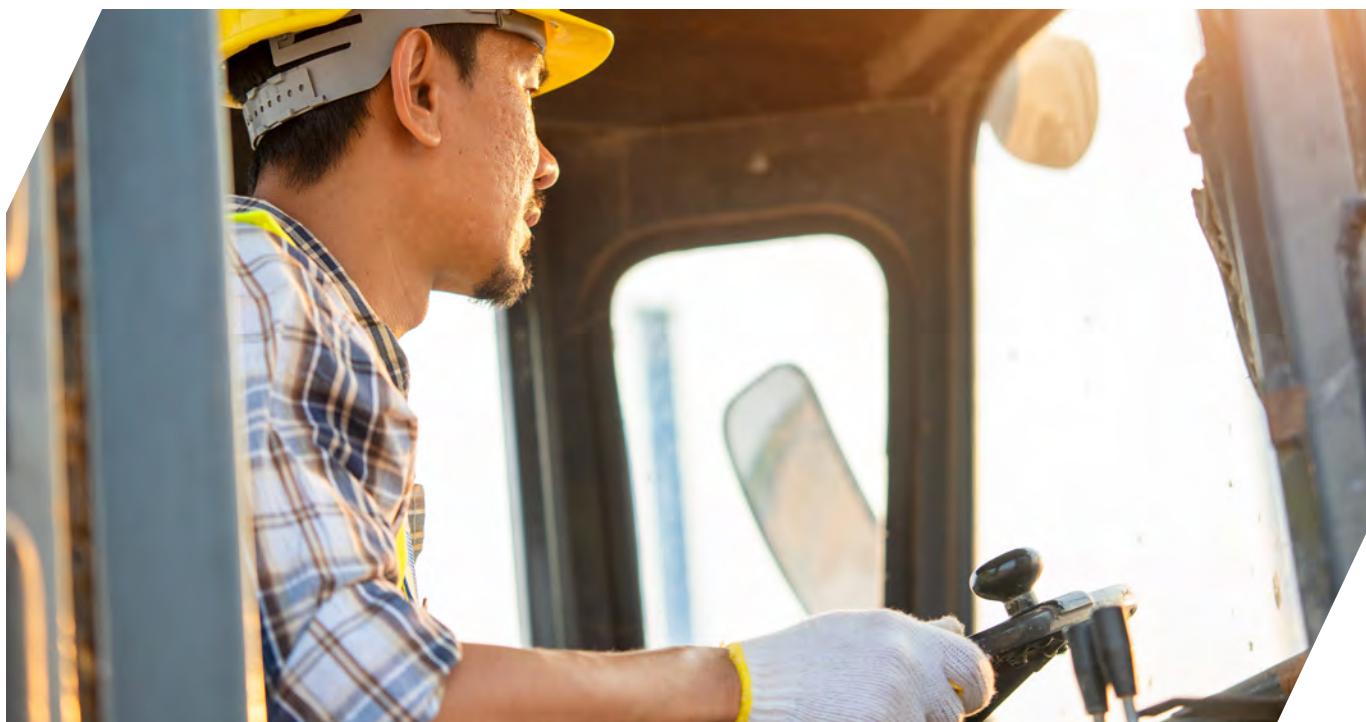
46 Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration du Québec. <https://www.quebec.ca/immigration/travailler-quebec/faire-reconnaitre-competences-acquises-etranger/obtenir-evaluation-comparative>

47 World Education Services, *Avantages pour les employeurs*. <https://www.wes.org/fr/ca/partners/avantages-pour-les-employeurs/>

48 Alliance canadienne des services d'évaluation de diplômes (ACSED). <https://www.canalliance.org/fr/>

49 World Education Services, *À propos du programme Gateway de WES*. <https://www.wes.org/fr/ca/a-propos-du-programme-gateway-de-wes/> Le programme Gateway de WES évalue les titres de compétences des personnes qui ont été déplacées en raison de circonstances défavorables dans leur pays et qui ont du mal à fournir la preuve de leur niveau scolaire.

50 World Education Services. *Guide de l'employeur*. <https://www.wes.org/ca/employer-playbook/>



5. Soutien à l'industrie et à la main-d'œuvre

Les efforts déployés par l'industrie minière canadienne pour faciliter l'intégration des nouveaux arrivants s'inscrivent dans une série d'initiatives plus vastes visant à régler les problèmes de main-d'œuvre. De nombreuses associations minières provinciales ont mis en place des sites d'emplois pour permettre aux demandeurs d'emploi et aux employeurs de se trouver et répondre à leurs défis respectifs.⁵¹ D'autres organisations sectorielles offrent aux étudiants des occasions d'explorer les possibilités de carrière dans le secteur minier. Par exemple, le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines (CSMO Mines) offre au Québec un programme de formation en alternance travail-études parrainé par des entreprises locales et gratuit pour les participants, et garantit un emploi aux étudiants qui le réussissent.⁵²

Pour soutenir les efforts de l'industrie et de la main-d'œuvre, le Conseil RHIM peut notamment faire la promotion croisée des programmes, cerner les lacunes en matière de formation et de perfectionnement dans les offres actuelles de l'industrie et établir des partenariats avec les acteurs de l'industrie pour élaborer conjointement de nouveaux programmes.

51 Voir par exemple : Mining Association of British Columbia, *Job Board*. <https://mining.bc.ca/job-board/>

52 CSMO Mines. <https://exploreslesmines.com/fr/csmo-mines/>





Conclusion

Les nouveaux arrivants au Canada constituent un bassin de talents de plus en plus important pour le secteur minier canadien. Le fait de favoriser leur intégration au marché de l'emploi aidera à combler les pénuries de main-d'œuvre, à créer une culture inclusive et à améliorer le maintien en poste. Du niveau fédéral au niveau local, de nombreux programmes et mesures de soutien sont mis en œuvre pour faciliter l'intégration des nouveaux arrivants dans le secteur minier canadien. Bien qu'un nombre limité de programmes ciblent spécifiquement le secteur minier, la plupart d'entre eux sont offerts dans ce secteur. Les initiatives et les programmes axés sur les professions recherchées, comme les postes en génie ou dans les technologies, sont particulièrement pertinents pour les sociétés minières. Les services d'intégration offerts à l'échelle locale fournissent une formation de préparation à la carrière, des services de recrutement et des mesures de soutien qui tiennent compte des besoins de la communauté. Les employeurs de l'industrie minière peuvent profiter de possibilités à divers niveaux, en fonction de leurs besoins.

Le chevauchement des services offerts à différents niveaux et le large éventail de fournisseurs de services d'intégration constituent un défi pour les immigrants et le secteur minier. Il s'agit d'une occasion pour l'industrie de miser sur les divers programmes proposés à l'échelon fédéral, provincial, territorial et régional pour faciliter l'intégration des nouveaux arrivants au secteur minier canadien. Parmi les autres possibilités, mentionnons la mise à profit des réseaux d'organismes régionaux d'aide aux immigrants pour partager les ressources sur les carrières dans l'industrie minière et l'établissement de partenariats avec l'industrie pour élaborer des programmes de formation conjoints.

BIBLIOGRAPHIE

Institut Angus Reid (2018). *Faith and Immigration: New Canadians rely on religious communities for material, spiritual support*. <https://angusreid.org/faith-canada-immigration/>

Congrès du travail du Canada (2023). *Ce qui nous importe*. <https://congresdutravail.ca/ce-qui-nous-importe/>

Citoyenneté et Immigration Canada (2013). *Partenariats locaux en matière d'immigration – Manuel*. <http://p2pcanada.ca/wp-content/uploads/2013/02/Trousse-de-ressources-PLI.pdf>

Ministère de la Justice du Canada (2023). *Loi sur l'immigration et la protection des réfugiés* (L.C. 2001, ch. 27). <https://laws.justice.gc.ca/fra/lois/i-2.5/page-1.html>

Emploi et Développement social Canada (2023). Programme de reconnaissance des titres de compétences étrangers. <https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/programmes/reconnaissance-titres-competences-etrangers.html>

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (2023). *Programme d'immigration au Canada atlantique*. <https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/services/immigrer-canada/programme-immigration-atlantique.html>

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (2023). *Stratégie pour les talents technologiques du Canada*. <https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/nouvelles/2023/06/strategie-pour-les-talents-technologiques-du-canada.html>

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (2023). *Projet pilote sur la voie d'accès à la mobilité économique*. <https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/services/refugies/pilote-voie-acces-mobilite-economique.html>

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (2023). *Embauche dans le cadre du Projet pilote sur la voie d'accès à la mobilité économique : Comment fonctionne le Projet pilote*. <https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/services/refugies/pilote-voie-acces-mobilite-economique/embaucher.html>

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (2023). *Entrée express*. <https://www.canada.ca/en/immigration-refugees-citizenship/services/immigrate-canada/express-entry.html>

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (2023). *Entrée express – Sélection axée sur les catégories*. <https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/services/immigrer-canada/entree-express/soumettre-profil/selections-candidats/selection-axee-ensembles.html>

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (2023). Nouveaux arrivants : *Trouvez des services gratuits près de chez vous*. <https://ircc.canada.ca/francais/nouveaux-services/index.asp>

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (2023). *Embaucher un travailleur étranger temporaire pour un poste à haut salaire ou à bas salaire*. <https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/services/travailleurs-etrangers/salaire-moyen.html>

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (2023). *Embaucher un travailleur talentueux de l'étranger par l'entremise du Volet des talents mondiaux*. <https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/services/travailleurs-etrangers/talents-mondiaux.html>

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (2023). *Immigrer en tant que candidat d'une province*. <https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/services/immigrer-canada/candidats-provinces.html>

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (2023). *Exigences du programme pour le volet des talents mondiaux*. <https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/services/travailleurs-etrangers/talents-mondiaux/exigences.html>

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (2023). *Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord : au sujet du Programme pilote*. <https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/services/immigrer-canada/programme-pilote-immigration-rurale-nord.html>

Université Laurentienne (2023). *École des mines Goodman*. <https://goodmanschoolofmines.laurentian.ca/fr/>

National LIP Secretariat (2013). *What are the LIPs?* <https://thelipsecretariat.ca/what-are-the-lips/>

Association canadienne des prospecteurs et entrepreneurs. *Diversité et inclusions des genres : un guide pour les explorateurs*. https://www.pdac.ca/docs/default-source/priorities/responsible-exploration/gender/pdac-diversite-%C3%BC-et-inclusion-des-genres-web.pdf?sfvrsn=a809198_0

École polytechnique de la Saskatchewan (2023). *Programme de technologie du génie minier*. <https://saskpolytech.ca/programs-and-courses/programs/Mining-Engineering-Technology.aspx>

Université métropolitaine de Toronto (2023). *Migrant Integration in the Mid-21st Century: Bridging Divides*. <https://www.torontomu.ca/bridging-divides/>

Unifor (2023). *Fonds de justice sociale*. <https://www.unifor.org/fr/ressources/fonds-de-justice-sociale>

Université du Manitoba (2023). Immigration Research West. https://umanitoba.ca/faculties/arts/research/immigration/about_IRW.html

Université Wilfrid-Laurier (2023). International Migration Research Centre. <https://researchcentres.wlu.ca/international-migration-research-centre/index.html>



ANNEXE

Associations provinciales d'organismes de services d'immigration

**Association for New Canadians (ANC)
(Terre-Neuve-et-Labrador)**

<https://www.ancnl.ca/>

**Alberta Association of Immigrant
Serving Agencies**

<https://aaisa.ca/>

**Centre social d'aide aux immigrants
(CSAI) (Quebec)**

<https://centrecsai.org/>

**Association des services aux immigrants
et réfugiés de l'Î.-P.-É.**

<https://www.irsapei.ca/fr/home>

Immigrant Centre Manitoba Inc.

<https://www.icmanitoba.com/>

**Immigrant Services Association of
Nova Scotia (ISANS)**

<https://isans.ca/>

Immigrant Services Society of BC (ISSBC)

<https://issbc.org/fr/>

**Organismes d'aide aux immigrants du
Nouveau-Brunswick**

<https://www.welcomenb.ca/content/wel-bien/fr/VivreEtSetablir/content/LesOrganismesDAideALEtablissement.html>

**Ontario Council of Agencies Serving
Immigrants (OCASI)**

<https://ocasi.org/>

**Saskatchewan Association of Immigrant
Settlement and Integration Agencies (SAISIA)**

<https://saisia.ca/>



CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES
DE L'INDUSTRIE MINIÈRE

