CDCIMC Cadre de développement des compétences dans l'industrie minière canadienne



Photo avec l'autorisation d'Agnico Eagle.

Aperçu

L'industrie minière est un secteur de haute technologie en constante évolution qui nécessite une main-d'œuvre hautement qualifiée.

La Cadre de développement des compétences dans l'industrie minière canadienne (CDCIMC) fait en sorte que la main-d'œuvre de l'industrie minière canadienne possède les compétences nécessaires pour effectuer de façon sécuritaire et efficace le travail qui lui est confié. Grâce à la CDCIMC, des normes relatives à ces compétences et à la façon dont les travailleurs sont formés et reconnus sont établies et maintenues, contribuant ainsi à assurer la conformité de l'industrie minière canadienne.

Formation sur les compétences essentielles de l'industrie minière canadienne

Les programmes de formation à l'emploi du Conseil RHiM permettent d'enseigner les compétences essentielles et de préparation au travail (non techniques) validées et jugées nécessaires à l'emploi dans l'industrie minière.

Formation professionnelle dans l'industrie minière canadienne

Les programmes de formation professionnelle du Conseil RHiM permettent d'enseigner les compétences techniques et fondamentales nécessaires pour effectuer un travail sécuritaire et efficace dans diverses professions de l'industrie minière. Une formation professionnelle efficace dans l'industrie minière comporte trois volets essentiels :

- Formation de base en classe
- Apprentissage pratique
- Expérience de travail/stage pour mettre en pratique les apprentissages

Les ensembles pédagogiques du Conseil RHiM comprennent tout le matériel de formation requis pour assurer la prestation réussie d'une formation de base en classe, y compris un Guide de l'animateur, des cahiers pour les participants, des présentations PowerPoint, des questionnaires, des ressources et de la documentation supplémentaire.

Programme de reconnaissance de formations de l'industrie minière canadienne

Le programme de reconnaissance de formations de l'industrie minière canadienne (PRFIMC) reconnaît les programmes de formation offerts par les employeurs, les établissements d'enseignement et les organismes de formation qui sont conformes aux normes canadiennes de formation professionnelle (NCFP) du Conseil RHiM. Il évalue les résultats et les objectifs d'apprentissage des programmes de formation afin de reconnaître l'harmonisation avec les besoins de l'industrie.

Programme de reconnaissance professionnelle de l'industrie minière canadienne

La reconnaissance professionnelle, offerte dans le cadre du Programme de reconnaissance professionnelle de l'industrie minière canadienne, est une évaluation fondée sur les compétences acquises lors de la formation et de l'expérience de travail d'une personne dans l'industrie minière par rapport à une norme professionnelle canadienne (NPC) en particulier.

Visiter

mihr.ca/fr/cdcimc/

Ou écrivez à **standards@mihr.ca** pour en savoir plus sur les programmes et le financement offerts pour soutenir la mise en œuvre de ces initiatives.

À PROPOS DU CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES DE L'INDUSTRIE MINIÈRE (CONSEIL RHIM)

Le Conseil RHiM est la source d'information sur le marché du travail dans l'industrie minière au Canada. Cet organisme sans but lucratif indépendant stimule la collaboration entre les sociétés d'exploitation et d'exploration minière, les syndicats, les sous-traitants, les établissements d'enseignement, les associations minières et les groupes autochtones. Il cherche également à cerner et à relever les défis auxquels fait face le secteur canadien des minéraux et des métaux en matière de ressources humaines et de main-d'œuvre.

MIHR RHIM
MINING INDUSTRY HUMAN RESOURCES COUNCIL
CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES DE L'INDUSTRIE MINIÈRE

Canada Financé en partie par le gouvernement du Canada.

mihr.ca