

Photo avec l'autorisation
d'Agnico Eagle

Qu'est-ce que la formation professionnelle dans l'industrie minière canadienne?

Les programmes de formation professionnelle du Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (Conseil RHIM) permettent d'enseigner les compétences techniques et fondamentales nécessaires pour effectuer un travail sécuritaire et efficace dans diverses professions de l'industrie minière.

Les ensembles pédagogiques comprennent tout le matériel requis pour assurer la réussite d'une formation de base en classe, y compris des guides de l'animateur, des cahiers pour les participants, des présentations PowerPoint, des questionnaires, de la documentation et des ressources supplémentaires.

Quels sont les programmes de formation offerts?

Compétences communes (en anglais seulement)

Enseigne aux nouveaux talents les aptitudes et les compétences de base communes à l'ensemble du secteur et requises pour les postes de premier échelon dans l'industrie minière canadienne.

Foreur/foreuse au diamant (en anglais seulement)

Se concentre sur les compétences et les tâches que l'industrie juge nécessaires pour que les foreurs/foreuses au diamant maîtrisent leur profession.

Disciplines des foreurs/foreuses (à venir à l'automne 2024) (en anglais seulement)

Mineur/mineuse de fond (à venir à l'automne 2024) (en anglais seulement)

Opérateur/opératrice dans le traitement de minerais (à venir au printemps 2024) (en anglais seulement)

Formateur/formatrice de l'industrie et superviseur/superviseure de premier niveau (en anglais seulement)

Enseigne les aptitudes et les compétences requises pour développer, perfectionner et offrir des possibilités d'avancement à la main-d'œuvre existante dans les professions de superviseur de premier niveau et de formateur de l'industrie.

À PROPOS DU CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES DE L'INDUSTRIE MINIÈRE (CONSEIL RHIM)

Le Conseil RHIM est la source d'information sur le marché du travail dans l'industrie minière au Canada. Cet organisme sans but lucratif indépendant stimule la collaboration entre les sociétés d'exploitation et d'exploration minière, les syndicats, les sous-traitants, les établissements d'enseignement, les associations minières et les groupes autochtones. Il cherche également à cerner et à relever les défis auxquels fait face le secteur canadien des minéraux et des métaux en matière de ressources humaines et de main-d'œuvre.

Visitez

mihr.ca/fr/sdclmc/formation-professionnelle/



Ou écrivez à standards@mihr.ca pour en savoir plus sur les programmes et le financement offerts.