

CDCIMC

Cadre de développement des compétences dans l'industrie minière canadienne

FORMATION DES COMPÉTENCES ESSENTIELLES

Qu'est-ce que la formation sur les compétences essentielles de l'industrie minière canadienne?

Cette formation porte sur les compétences essentielles et préparatoires au travail qui ont été validées et jugées nécessaires par les spécialistes de l'industrie pour obtenir un emploi dans le secteur minier. Les programmes de formation sur les compétences essentielles du Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (Conseil RHiM) offrent aux participants et participantes l'occasion d'acquérir les compétences non techniques, les connaissances et la confiance nécessaires pour obtenir un emploi gratifiant, en plus de fournirent aux employeurs une main-d'œuvre qualifiée et soucieuse de la sécurité.

Quels sont les programmes de formation sur les compétences essentielles offerts?

L'Essentiel des mines
L'Essentiel des mines est conçu spécialement pour les peuples autochtones en intégrant des enseignements pertinents à leurs cultures. Offert dans le cadre d'un partenariat tripartite entre l'industrie, un établissement d'enseignement et de formation et une organisation autochtone, le programme aide les entreprises et les communautés à atteindre leurs objectifs communs en matière d'embauche et d'emploi. Il permet également aux entreprises d'embaucher une main-d'œuvre qualifiée et soucieuse de la sécurité, en plus de favoriser le développement économique et la santé des communautés.

Mines de potentiel
Le programme Mines de potentiel est conçu spécialement pour les femmes, les jeunes et les nouveaux arrivants en intégrant des scénarios pertinents pour ces groupes sous-représentés. Il a été créé pour relever les défis du marché du travail et aider les sociétés minières à répondre à leurs besoins en matière d'embauche en offrant des formations à l'emploi aux groupes sous-représentés.

Ces deux programmes enseignent des compétences au moyen d'exemples, d'outils, de documents et de scénarios propres à l'industrie. Ils peuvent tous deux être offerts virtuellement (285 heures) ou en personne (360 heures) et combinent deux approches pour une expérience d'apprentissage mixte :

1. Séances magistrales, discussions animées, apprentissage en ligne et travail en groupe.

2. Activités d'enrichissement définies par l'établissement de formation et ses partenaires visant à rendre le programme interactif, notamment par des visites sur les sites, des exercices pratiques, des conférences et des reconnaissances professionnelles supplémentaires. Ces activités aident les apprenants à mettre en œuvre et à démontrer les compétences nouvellement acquises pour qu'ils deviennent aptes à l'emploi.

Visitez **mihr.ca/fr/cdcimc/formation-sur-les-competences-essentielles/**

Ou écrivez à **essentialskills@mihr.ca** pour en savoir plus sur les programmes et le financement offerts.

À PROPOS DU CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES DE L'INDUSTRIE MINIÈRE (CONSEIL RHIM)

Le Conseil RHiM est la source d'information sur le marché du travail dans l'industrie minière au Canada. Cet organisme sans but lucratif indépendant stimule la collaboration entre les sociétés d'exploitation et d'exploration minière, les syndicats, les sous-traitants, les établissements d'enseignement, les associations minières et les groupes autochtones. Il cherche également à cerner et à relever les défis auxquels fait face le secteur canadien des minéraux et des métaux en matière de ressources humaines et de main-d'œuvre.

MIHR RHIM
MINING INDUSTRY HUMAN RESOURCES COUNCIL
CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES DE L'INDUSTRIE MINIÈRE

Canada Financé en partie par le gouvernement du Canada.

mihr.ca