



Photo avec l'autorisation d'Epiroc

## Qu'est-ce que le Programme de stages dans l'industrie minière canadienne?

Le Programme de stages dans l'industrie minière canadienne est une composante cruciale de la Stratégie de développement des compétences dans l'industrie minière canadienne. Il offre des subventions salariales pouvant atteindre 70 % du salaire d'un participant au programme, jusqu'à concurrence de 10 000 \$ (jusqu'à 15 000 \$ pour les groupes en quête d'équité\*) aux organisations d'embauche qui proposent un emploi valorisant aux participants dans des postes d'exploitation et de production. Cette expérience de travail permet aux participants de mettre en pratique les nouvelles aptitudes et compétences acquises dans le cadre d'une formation professionnelle récente et pertinente, et leur donne l'occasion d'obtenir une reconnaissance professionnelle dans le cadre du Programme de reconnaissance professionnelle de l'industrie minière canadienne (PRPIMC) du Conseil RHIM.

\* Les groupes en quête d'équité comprennent les femmes, les personnes handicapées, les peuples autochtones, les communautés racisées, les nouveaux arrivants et les communautés 2ELGBTQQIA.

## Quels sont les objectifs du Programme de stages dans l'industrie minière canadienne?

1. Élargir le bassin de main-d'œuvre qualifiée, compétente et expérimentée pour que l'industrie minière puisse répondre à ses besoins de main-d'œuvre.
2. Offrir un financement aux organisations d'embauche pour proposer des occasions d'emploi en vue de renforcer les compétences des nouveaux talents qui débutent dans l'industrie.
3. Doter les participants d'une formation en milieu de travail et d'une expérience professionnelle adaptée à la mise en pratique de leurs compétences nouvellement acquises dans une mine ou un chantier.

4. Accroître la reconnaissance des aptitudes et des compétences de la main-d'œuvre actuelle en offrant un titre de compétences par l'entremise du PRPIMC.

## Qui est admissible?

**Nouveaux travailleurs :** Le Programme de stages pratiques dans l'industrie minière canadienne versera une subvention salariale aux organisations d'embauche qui offrent des occasions d'emploi aux talents récemment formés pour mettre en pratique leurs habiletés et leurs compétences nouvellement acquises dans le cadre d'une formation professionnelle récente et pertinente.

**Travailleurs actuels :** Le Programme de stages pratiques dans l'industrie minière canadienne versera une subvention salariale aux organisations d'embauche afin d'offrir aux travailleurs actuels des occasions d'emploi pour perfectionner leurs compétences, explorer de nouvelles carrières et mettre en pratique leurs aptitudes et leurs compétences nouvellement acquises lors d'une formation professionnelle récente et pertinente.

**Travailleurs employés par des sous-traitants :** Les sous-traitants peuvent offrir aux participants des occasions d'emploi pour mettre en pratique leurs habiletés et leurs compétences nouvellement acquises dans le cadre d'une formation professionnelle récente et pertinente. Les sous-traitants doivent fournir la preuve qu'ils ont été engagés pour effectuer des travaux dans une mine ou un chantier.

## À PROPOS DU CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES DE L'INDUSTRIE MINIÈRE (CONSEIL RHIM)

Le Conseil RHIM est la source d'information sur le marché du travail dans l'industrie minière au Canada. Cet organisme sans but lucratif indépendant stimule la collaboration entre les sociétés d'exploitation et d'exploration minière, les syndicats, les sous-traitants, les établissements d'enseignement, les associations minières et les groupes autochtones. Il cherche également à cerner et à relever les défis auxquels fait face le secteur canadien des minéraux et des métaux en matière de ressources humaines et de main-d'œuvre.

# Visitez

[mihr.ca/fr/sdcimc/programme-de-stages-dans-lindustrie-mini%C3%A8re-canadienne/](http://mihr.ca/fr/sdcimc/programme-de-stages-dans-lindustrie-mini%C3%A8re-canadienne/)



Ou écrivez à [wagesubsidies@mihr.ca](mailto:wagesubsidies@mihr.ca) pour poser votre candidature et en apprendre davantage.