



# Programmes de formation du secteur minier

Bâtir une main-d'œuvre canadienne inclusive, qualifiée et durable dans l'industrie minière

## Formation sur l'employabilité et la préparation au travail



### L'Essentiel des mines

Mobilisation des peuples autochtones dans l'industrie minière

**Module 1 :** Faire ce qui semble bon pour vous  
**Module 2 :** Faire ce qui semble bon pour les autres  
**Module 3 :** Le cercle du changement  
**Module 4 :** Se soucier de la productivité  
**Module 5 :** La sécurité d'abord, en tout temps  
**Module 6 :** Le cercle de la communication  
**Module 7 :** Une affaire de chiffres  
**Module 8 :** Gérer l'information  
**Module 9 :** Capacité de raisonnement  
**Module 10 :** Travail d'équipe  
**Module 11 :** Perspectives de carrière et formation continue



### Mines de potentiel

Mobilisation des jeunes, des femmes et des nouveaux arrivants dans l'industrie minière.

## Formation sur l'inclusion et la diversité



### Pour une équité entre les sexes dans l'industrie minière

Améliorer la sensibilisation à la diversité de genre dans l'industrie minière

**Module 1 :** L'importance de l'équité entre les sexes dans l'industrie minière  
**Module 2 :** Explorer les barrières systémiques habituelles  
**Module 3 :** Utiliser la feuille de travail Pour une équité entre les sexes dans l'industrie minière  
**Module 4 :** Créer un élan et un soutien organisationnels

\* Les modules d'apprentissage en ligne du projet Pour une équité entre les sexes dans l'industrie minière sont préalablement approuvés pour 0,5 h (module 1) et 2 h (modules 1 à 4) de perfectionnement professionnel continu.



### Formation sur la sensibilisation interculturelle

Favoriser l'acquisition de compétences interculturelles pour attirer une main-d'œuvre plus diversifiée

**Module 1 :** L'importance de la sensibilisation interculturelle en milieu de travail  
**Module 2 :** Comprendre et améliorer les compétences interculturelles  
**Module 3 :** Pratiques d'attraction, de recrutement et d'intégration adaptées aux réalités culturelles  
**Module 4 :** Pratiques de motivation et de maintien en poste adaptées aux réalités culturelles  
**Module 5 :** Créer un milieu de travail adapté aux réalités culturelles

\* La trousse complète de Formation des dirigeants sur la sensibilisation interculturelle (modules 1 à 5) est préalablement approuvée pour 1 h de perfectionnement professionnel continu de l'Association des professionnels en ressources humaines.



### Formation de sensibilisation aux cultures autochtones

Mieux faire connaître les peuples autochtones et renforcer les relations avec eux dans l'industrie minière

**Section 1 :** Compréhension actuelle et principes de réconciliation  
**Section 2 :** Les Autochtones au Canada  
**Section 3 :** Histoire des Autochtones avant l'arrivée des Européens  
**Section 4 :** Premiers contacts et ententes  
**Section 5 :** Lois et traités  
**Section 6 :** Assimilation et traumatisme historique  
**Section 7 :** Principaux jalons de la réconciliation  
**Section 8 :** Les Autochtones et l'industrie minière

## Formation technique et propre à la profession



### Programme sur les compétences communes

**Module 1 :** Politiques et législation  
**Module 2 :** Travailler de façon sécuritaire  
**Module 3 :** Enseignes, barrières, circulation, plans et schémas  
**Module 4 :** Protection contre les incendies  
**Module 5 :** Situations d'urgence  
**Module 6 :** Sources d'énergie  
**Module 7 :** Travail en hauteur  
**Module 8 :** Communiquer  
**Module 9 :** Faire preuve de professionnalisme  
**Module 10 :** Connaissance de l'équipement  
**Module 13 :** Protéger l'environnement



### Programme pour les foreurs/foreuses au diamant

**Module 11 :** Utiliser le matériel lourd  
**Module 12 :** Utiliser l'équipement de soutien  
**Module 14 :** Utiliser des outils à main et des outils électriques  
**Module 15 :** Travail souterrain  
**Module 16 :** Purger la roche instable  
**Module 17 :** Faire des travaux généraux  
**Module 20 :** Installer l'échafaudage  
**Module 21 :** Diriger les travaux de levage  
**Module 22 :** Préparer le site en surface  
**Module 23 :** Faire des travaux de forage  
**Module 25 :** Utiliser l'équipement de traitement



### Programme pour les formateurs/formatrices de l'industrie

**Module 1 :** Créer des plans de formation  
**Module 2 :** Concevoir des programmes de formation  
**Module 3 :** Dispenser la formation théorique  
**Module 4 :** Assurer la formation pratique en milieu de travail  
**Module 5 :** Conserver les dossiers concernant les formations offertes.  
**Module 6 :** Former les moniteurs et les mentors  
**Module 7 :** Perfectionnement du formateur  
**Module 8 :** Évaluation fondée sur les compétences  
**Module 9 :** Gérer la logistique de la formation



### Formation des évaluateurs/évaluatrices en milieu de travail

**Module 1 :** Connaissance des normes professionnelles canadiennes  
**Module 2 :** Capacité à effectuer une évaluation des compétences  
**Module 3 :** Communications  
**Module 4 :** Politiques et législation  
**Module 5 :** Connaissance et compréhension de l'évaluation et de la reconnaissance des acquis (ERA)  
**Module 6 :** Ambassadeur/ambassadrice du programme de reconnaissance professionnelle de l'industrie minière canadienne

Pour en savoir plus, consultez [MiHR.ca](http://MiHR.ca).