MINING INDUSTRY HUMAN RESOURCES COUNCIL
CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES DE L'INDUSTRIE MINIÈRE

Formation en ligne Formation en personne

Curriculum et programmes de formation du secteur minier

Bâtir une main-d'œuvre canadienne inclusive, qualifiée et durable dans l'industrie minière

Formation sur l'employabilité et la préparation au travail

L'Essentiel des mines

Mobilisation des peuples autochtones dans l'industrie minière

Mines de potentiel

Mobilisation des jeunes, des femmes et des nouveaux arrivants dans l'industrie minière.

Module 1 : Faire ce qui semble bon pour vous
Module 2 : Faire ce qui semble bon pour les autres
Module 3 : Le cercle du changement
Module 4 : Se soucier de la productivité
Module 5 : La sécurité d'abord, en tout temps
Module 6 : Le cercle de la communication
Module 7 : Une affaire de chiffres
Module 8 : Gérer l'information
Module 9 : Capacité de raisonnement
Module 10 : Travail d'équipe
Module 11 : Perspectives de carrière et formation continue

Formation sur l'inclusion et la diversité

Pour une équité entre les sexes dans l'industrie minière

Améliorer la sensibilisation à la diversité de genre dans l'industrie minière

Module 1 : L'importance de l'équité entre les sexes dans l'industrie minière
Module 2 : Explorer les barrières systémiques habituelles
Module 3 : Utiliser la feuille de travail Pour une équité entre les sexes dans l'industrie minière
Module 4 : Créer un élan et un soutien organisationnels

* Les modules d'apprentissage en ligne du projet Pour une équité entre les sexes dans l'industrie minière sont préalablement approuvés pour 0,5 h (module 1) et 2 h (modules 1 à 4) de perfectionnement professionnel continu.

Formation sur la sensiblisation interculturelle

Favoriser l'acquisition de compétences interculturelles pour attirer une main-d'œuvre plus diversifiée

Module 1 : L'importance de la sensibilisation interculturelle en milieu de travail
Module 2 : Comprendre et améliorer les compétences interculturelles
Module 3 : Pratiques d'attraction, de recrutement et d'intégration adaptées aux réalités culturelles
Module 4 : Pratiques de motivation et de maintien en poste adaptées aux réalités culturelles
Module 5 : Créer un milieu de travail adapté aux réalités culturelles

* La trousse complète de Formation des dirigeants sur la sensibilisation interculturelle (modules 1 à 5) est préalablement approuvée pour 1 h de perfectionnement professionnel continu de l'Association des professionnels en ressources humaines.

Formation de sensibilisation aux cultures autochtones

Mieux faire connaître les peuples autochtones et renforcer les relations avec eux dans l'industrie minière

Section 1 : Compréhension actuelle et principes de réconciliation
Section 2 : Les Autochtones au Canada
Section 3 : Histoire des Autochtones avant l'arrivée des Européens
Section 4 : Premiers contacts et ententes
Section 5 : Lois et traités
Section 6 : Assimilation et traumatisme historique
Section 7 : Principaux jalons de la réconciliation
Section 8 : Les Autochtones et l'industrie minière

Formation technique et propre à la profession

Programme sur les compétences communes

Compétences essentielles

Module 1 : Politiques et législation
Module 2 : Travailler de façon sécuritaire
Module 3 : Enseignes, barrières, circulation, plans et schémas
Module 4 : Protection contre les incendies
Module 5 : Situations d'urgence
Module 6 : Sources d'énergie
Module 7 : Travail en hauteur
Module 8 : Communiquer
Module 9 : Faire preuve de professionnalisme
Module 10 : Connaissance de l'équipement
Module 13 : Protéger l'environnement

Programme pour les foreurs/foreuses au diamant

Module 11 : Utiliser le matériel lourd
Module 12 : Utiliser l'équipement de soutien
Module 14 : Utiliser des outils à main et des outils électriques
Module 15 : Travail souterrain
Module 16 : Purger la roche instable
Module 17 : Faire des travaux généraux
Module 20 : Installer l'échafaudage
Module 21 : Diriger les travaux de levage
Module 22 : Préparer le site en surface
Module 23 : Faire des travaux de forage
Module 25 : Utiliser l'équipement de traitement

Programme pour les formateurs/ formatrices de l'industrie

Module 1 : Créer des plans de formation
Module 2 : Concevoir des programmes de formation
Module 3 : Dispenser la formation théorique
Module 4 : Assurer la formation pratique en milieu de travail
Module 5 : Conserver les dossiers concernant les formations offertes.
Module 6 : Former les moniteurs et les mentors
Module 7 : Perfectionnement du formateur
Module 8 : Évaluation fondée sur les compétences
Module 9 : Gérer la logistique de la formation

Formation des évaluateurs/ évaluatrices en milieu de travail

Module 1 : Connaissance des normes professionnelles canadiennes
Module 2 : Capacité à effectuer une évaluation des compétences
Module 3 : Communications
Module 4 : Politiques et législation
Module 5 : Connaissance et compréhension de l'évaluation et de la reconnaissance des acquis (ERA)
Module 6 : Ambassadeur/ambassadrice du programme de reconnaissance professionnelle de l'industrie minière canadienne

Pour en savoir plus, consultez MiHR.ca.