

FORMATION EN LIGNE DE SENSIBILISATION AUX CULTURES AUTOCHTONES



Qu'est-ce que la formation en ligne de sensibilisation aux cultures autochtones?

La formation en ligne de sensibilisation aux cultures autochtones du Conseil RHIM présente les peuples autochtones, leurs valeurs, leur histoire et leurs expériences. Au moyen de questions guidées, les apprenants réfléchissent à la matière présentée et sont sensibilisés aux cultures autochtones ainsi qu'aux rôles essentiels que nous pouvons tous jouer pour faire progresser la réconciliation au Canada. Cette formation en ligne, orienté vers les employés miniers et les acteurs du secteur minier, vise à favoriser la compréhension et les relations respectueuses entre les cultures afin de soutenir la réconciliation au sein des communautés ainsi que dans le milieu de travail et la chaîne d'approvisionnement de l'industrie minière.

Quelles sont les composantes de la formation en ligne?

La formation en ligne comprend un module de même que des ressources essentielles. Les apprenants ont la possibilité de parcourir chaque section à leur propre rythme, de quitter la formation en ligne au besoin et de reprendre là où ils l'avaient laissé.

FORMATION EN LIGNE

La formation en ligne complète prend un peu plus d'une heure à effectuer. La formation en ligne présente aux apprenants un aperçu de la valeur d'une sensibilisation accrue et de la capacité à établir des relations respectueuses avec les peuples autochtones.

LISTE DE RESSOURCES SUPPLÉMENTAIRES

Des ressources et des outils de travail peuvent être téléchargés par les participants au besoin pendant la formation en ligne.

Reconnaissance d'apprentissage

Après avoir terminé les cinq modules de la formation en ligne de sensibilisation aux cultures autochtones, les apprenants recevront un certificat et un badge numérique.

Modules 1 à 5 Formation en ligne de sensibilisation aux cultures autochtones



Module 1
Réconciliation et les
Autochtones au Canada

Module 2
Histoire des Autochtones,
les ententes, les
lois et traités

Module 3
Assimilation et héritage
d'un traumatisme
historique

Module 4
Principaux jalons de
la réconciliation

Module 5
Les Autochtones et
l'industrie minière



Pour aider le secteur minier canadien à mieux faire connaître les peuples autochtones et à renforcer les relations avec eux.

Quels sont les objectifs de la formation en ligne de sensibilisation aux cultures autochtones?

- Mieux comprendre l'histoire des peuples autochtones, les relations avec eux et les incidences qui s'y rapportent.
- Sensibiliser les participants à l'importance des milieux de travail inclusifs et diversifiés.
- Améliorer l'inclusion et l'intégration des peuples autochtones dans le secteur minier canadien.

Avantages de la sensibilisation aux cultures autochtones

- Elle stimule le changement en favorisant la compréhension et la prise de conscience de la diversité des croyances, des origines et de l'histoire des peuples autochtones au Canada.
- Elle permet d'établir des relations respectueuses avec les peuples autochtones en vue de soutenir la réconciliation.
- Elle favorise un accès équitable aux emplois et au perfectionnement des compétences dans le secteur minier.

Profitez de cette occasion de formation en ligne du Conseil RHiM sur la sensibilisation aux cultures autochtones. Pour obtenir des renseignements supplémentaires au sujet de cette formation en ligne, rendez-vous au [mihr.ca/ fr/diversite-et-inclusion/ formation-de-sensibilisation-aux-cultures-autochtones](http://mihr.ca/fr/diversite-et-inclusion/formation-de-sensibilisation-aux-cultures-autochtones).

613-270-9696

INCLUSION@MIHR.CA



MINING INDUSTRY
HUMAN RESOURCES COUNCIL
CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES
DE L'INDUSTRIE MINIÈRE



À PROPOS DU CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES DE L'INDUSTRIE MINIÈRE (CONSEIL RHIM)

Le Conseil RHiM est la source d'information sur le marché du travail dans l'industrie minière au Canada. Cet organisme sans but lucratif indépendant stimule la collaboration entre les sociétés d'exploitation et d'exploration minière, les syndicats, les sous-traitants, les établissements d'enseignement, les associations minières et les groupes autochtones. Il cherche également à cerner et à relever les défis du secteur canadien des minéraux et des métaux sur le plan des ressources humaines et de la main-d'œuvre.

VISITE MIHR.CA

