

**FORMULAIRE DE DEMANDE DU PROGRAMME D'EMPLOIS VERTS POUR
LES ORGANISATIONS D'EMBAUCHE**

Nom de l'organisation :

Nom de la personne-ressource :

Adresse courriel de la personne-ressource :

Numéro de téléphone de la personne-ressource :

Titre de poste :

Lieu de travail :

1. Votre organisation répond-elle à au moins une des exigences suivantes?

- Elle exerce ses activités dans le secteur des ressources naturelles, ses activités sont liées à l'industrie minière et elle peut offrir à des jeunes une expérience de travail à temps plein (au moins 30 heures par semaine, certaines exceptions peuvent s'appliquer) pendant une période maximale de 12 mois au Canada.
- Elle est une entité juridique constituée en société ou enregistrée au Canada (comprend les entreprises et les organismes sans but lucratif).
- Elle est une organisation ou un groupe autochtone.
- Elle est un gouvernement provincial ou territorial, une administration régionale ou municipale, ou un ministère ou une agence gouvernementale.

Oui Non

2. Votre organisation soutient-elle l'innovation et l'utilisation des technologies et processus verts dans le secteur des minéraux et des métaux?

Oui Non

3. Avez-vous une occasion de stage à temps plein pour une période maximale de 12 mois?

Oui Non

4. Êtes-vous disposé à embaucher un jeune apte à l'emploi pour lui permettre d'acquérir de l'expérience de travail dans le secteur minier?

Oui Non

5. Ce stage prévoit-il de travailler dans le secteur des ressources naturelles, notamment l'industrie minière?

Oui Non

6. Veuillez fournir une brève description du poste qu'occupera le stagiaire.

7. Veuillez décrire brièvement le projet, le programme ou le site associés à ce stage.

8. Quel pourcentage approximatif des tâches effectuées par le stagiaire comportera des éléments écologiques (verts)? (0 à 100 %) _____

9. Quelle est la durée du stage proposé? (en mois) _____

10. Votre organisation entend-elle embaucher les jeunes aptes à l'emploi qui auront répondu à vos attentes une fois le stage terminé?

Oui Non

11. Quel accès aux technologies propres ce stage offre-t-il au participant?

12. À quel type de nouvelles technologies novatrices le stagiaire aura-t-il accès dans le cadre de son travail pour votre organisation?

13. Veuillez présenter un plan d'intégration et de perfectionnement pour ce poste.

14. Le Conseil RHiM soutient sans réserve l'équité en matière d'emploi. Veuillez confirmer si votre organisation s'est engagée à embaucher des jeunes aptes à l'emploi les plus démunis : femmes, personnes handicapées, autochtones, minorités visibles.

Oui Non

15. L'employeur accepte de s'assurer que le superviseur immédiat et le participant suivront la formation en ligne sur la sensibilisation interculturelle et (ou) la sensibilisation aux cultures autochtones du Conseil RHiM avant le stage.