

NORMES PROFESSIONNELLES CANADIENNES ET PERFECTIONNEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE (NPC-PMO)



MISSION DU CONSEIL RHIM

Faciliter la collaboration dans l'ensemble du secteur minier canadien afin de comprendre les tendances du marché, de cibler les possibilités et d'élaborer des solutions.

OBJECTIF STRATÉGIQUE EN MATIÈRE DE NPC-PMO

Établir et maintenir un ensemble de normes professionnelles canadiennes (NPC) pour élaborer, évaluer et reconnaître la formation et les compétences des travailleurs du secteur minier canadien.

OBJECTIF DU PROJET NPC-PMO

Élaborer et mettre en œuvre des programmes et des outils pour former et reconnaître une main-d'œuvre minière hautement qualifiée et fiable du secteur minier en fonction des normes professionnelles canadiennes actuelles et pertinentes. Les Normes professionnelles canadiennes constituent également les bases de l'avancement de la main-d'œuvre, de l'élaboration de programmes dans les établissements d'enseignement et de l'harmonisation des programmes de formation des entreprises.

FORMATION ET PROGRAMMES

L'Essentiel des mines – Un programme de formation sur les compétences essentielles et préparatoires au travail s'adressant aux Autochtones qui sont intéressés par une carrière dans le secteur minier. Ce programme aide également les entreprises et les communautés à répondre aux besoins communs en matière d'embauche et d'emploi.

Mines de potentiel — Un programme de formation sur les compétences essentielles et préparatoires au travail s'adressant aux femmes, aux jeunes et aux nouveaux arrivants qui souhaitent faire carrière dans le secteur minier. Ce programme permet d'acquérir les compétences non techniques, les connaissances et la confiance nécessaires pour faire carrière dans le secteur minier.

Norme de formation sur l'inclusion des Autochtones – Des références claires et objectives des aptitudes et des compétences requises pour l'inclusion des Autochtones dans le secteur minier, en réponse à l'appel à l'action 92.iii de la Commission de vérité et réconciliation (CVR) du Canada à l'intention du secteur des entreprises du Canada.

Formation sur la sensibilisation aux cultures autochtones – Modules d'apprentissage en ligne qui permettent aux employés du secteur minier de comprendre les antécédents historiques, juridiques et culturels uniques des populations autochtones au Canada.

Compétences communes - Compétences de base en exploitation et en production.

Foreur/foreuse au diamant, mineur/mineuse de fond et formateur/formatrice de l'industrie – Formation technique propre à la profession.

Évaluateur en milieu de travail - Formation sur l'évaluation basée sur les compétences.

CERTIFICATION DES EMPLOYÉS

Il s'agit de la norme de l'industrie pour valider les compétences, les connaissances et l'expérience des travailleurs du secteur minier. Le PRPIMC permet aux ouvriers du secteur minier de démontrer leur expertise en répondant aux Normes professionnelles canadiennes établies par le secteur minier canadien.

