

# FORMATION EN LIGNE SUR LA SENSIBILISATION INTERCULTURELLE

À L'INTENTION DE L'INDUSTRIE MINIÈRE CANADIENNE



## Qu'est-ce que la formation en ligne sur la sensibilisation interculturelle?

Cette formation en ligne vise à renforcer les compétences d'interaction culturelle essentielles à notre industrie en évolution constante et à éduquer à propos des stratégies qui aideront à attirer, intégrer et maintenir en poste une main-d'œuvre plus diversifiée. Destinée aux intervenants du secteur minier, la formation en ligne est offerte en deux formats distincts :

- Une suite complète de cinq modules de formation en ligne comprenant des outils qui permettent aux gestionnaires, aux surintendants et aux dirigeants du secteur minier d'évaluer et d'améliorer les politiques et les pratiques d'entreprise en matière d'inclusion et de diversité.
- Un format condensé de deux modules de formation en ligne mis à la disposition de tous les employés de l'industrie minière et des autres intervenants pour renforcer la valeur de l'inclusion et de la diversité en milieu de travail.

## Quelles sont les composantes de la formation en ligne?

La formation en ligne sur la sensibilisation interculturelle comprend des modules de formation en ligne et des ressources essentielles. Les participants peuvent compléter chaque module à leur propre rythme.

### 1 MODULES DE FORMATION EN LIGNE

Les cinq modules, d'une durée totale de 60 minutes, informent les participants sur divers sujets, de l'avantage de mettre en place un milieu de travail diversifié et inclusif à des suggestions sur l'acquisition et la gestion des talents.

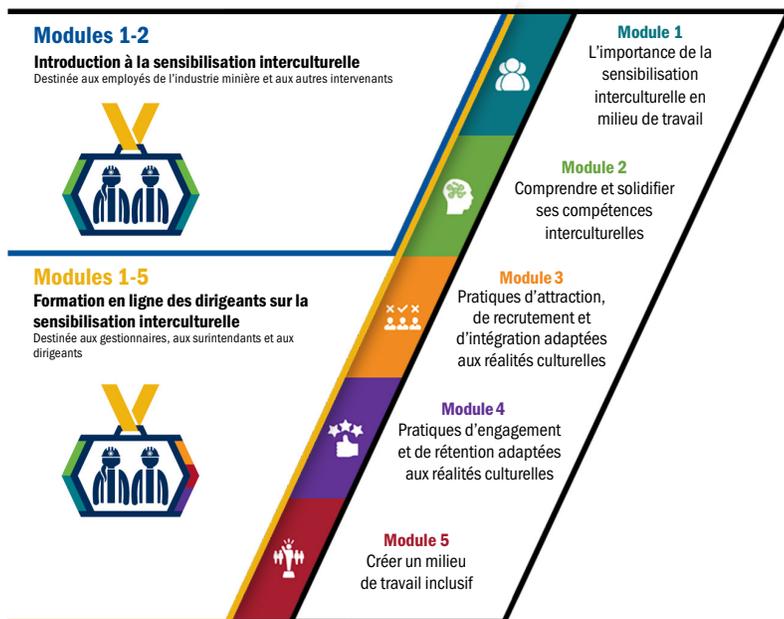
### 2 LISTE DE RESSOURCES SUPPLÉMENTAIRES

Ressources et outils de travail (listes de vérification, feuilles de travail, etc.) que les participants peuvent télécharger au besoin pendant la formation en ligne.

 Maximiser les ressources humaines dans le secteur des mines

# Modules de formation en ligne

Réussissez l'une des deux troupes de formation en ligne suivantes pour recevoir un badge numérique.



## À PROPOS DU CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES DE L'INDUSTRIE MINIÈRE (CONSEIL RHIM)

Le Conseil RHIM est la source d'information sur le marché du travail dans l'industrie minière au Canada. Cet organisme sans but lucratif indépendant stimule la collaboration entre les sociétés d'exploitation et d'exploration minière, les syndicats, les sous-traitants, les établissements d'enseignement, les associations minières et les groupes autochtones. Il cherche également à cerner et à relever les défis du secteur canadien des minéraux et des métaux sur le plan des ressources humaines et de la main-d'œuvre.

## Quels sont les objectifs de la formation en ligne?

- Aider les participants à mieux comprendre l'importance des milieux de travail inclusifs et diversifiés.
- Encourager l'intégration professionnelle d'un plus grand nombre d'immigrants dans le secteur minier canadien.

## Avantages de la formation en ligne

- Incitation au changement et transfert de vos nouvelles connaissances à vos collègues et employés.
- Accès à la bibliothèque de publications du Conseil RHIM, y compris à ENSEMBLE – le Réseau de la diversité de l'industrie minière.

**Suivez dès aujourd'hui la formation en ligne sur la sensibilisation interculturelle du Conseil RHIM!**

*Les modules 1 à 5 coûtent 40 \$ par utilisateur.*

Pour tout savoir sur la formation en ligne, visitez le site [www.mihr.ca/fr/diversity-inclusion](http://www.mihr.ca/fr/diversity-inclusion), composez le 613 270-9696 ou envoyez-nous un courriel à [inclusion@mihr.ca](mailto:inclusion@mihr.ca).

