



Mines de potentiel

Mobilisation des femmes, des jeunes et des nouveaux arrivants dans l'industrie minière

En quoi consiste le programme Mines de potentiel?

Le programme de formation Mines de potentiel enseigne les compétences essentielles et préparatoires au travail qui ont été validées et jugées nécessaires par l'industrie pour obtenir un emploi dans le secteur minier. Le programme offre une approche mixte conçu spécialement pour les femmes, les jeunes et les nouveaux arrivants, afin de développer des compétences non techniques et d'accroître la confiance en soi nécessaire pour obtenir un emploi gratifiant dans le secteur minier. Le programme aide à préparer les apprenants à des carrières dans le secteur canadien des minéraux et des métaux et fournit à l'industrie des travailleurs compétent et conscients de la sécurité.

Quel est l'objectif du programme Mines de potentiel?

Mines de potentiel a été créé pour relever les défis du marché du travail et aider les sociétés minières à répondre à leurs besoins en matière d'embauche en offrant une formation à l'emploi aux groupes sous-représentés.

Les partenariats entre les employeurs et les établissements de formation orientent les activités d'enrichissement, la présentation du cours et le recrutement des apprenants. Les apprenants découvrent le secteur minier grâce à une expérience d'apprentissage pratique, laquelle facilite l'obtention d'un emploi ou la poursuite des études.



Favoriser l'atteinte d'un environnement inclusif et diversifié



MINING INDUSTRY
HUMAN RESOURCES COUNCIL
CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES
DE L'INDUSTRIE MINIÈRE



Comment fonctionne le programme Mines de potentiel?

Mines de potentiel enseigne les compétences essentielles et préparatoires au travail à l'aide d'exemples, d'outils et de documents de l'industrie, ainsi que de scénarios adaptés aux apprenants et à leur expérience. Le programme de formation combine deux approches pour une expérience d'apprentissage mixte :

1

Formation en classe sur les compétences (non techniques) essentielles et préparatoires au travail jugées nécessaires par l'industrie pour obtenir un poste de premier échelon. La formation en classe comprend des séances magistrales, des discussions animées, de l'apprentissage en ligne et du travail en groupe.

2

Activités d'enrichissement définies par l'établissement de formation et ses partenaires visant à rendre l'apprentissage interactif, notamment par des visites sur les sites, des exercices pratiques, des conférenciers et des certifications propres à l'industrie qui rehausse l'employabilité des participants. Ces activités permettent aux apprenants de mettre en œuvre et de démontrer les compétences nouvellement acquises pour être aptes à l'emploi.



Quels sont les avantages du programme Mines de potentiel?

- Sensibilisation aux possibilités de carrière dans l'industrie minière.
- Maîtrise accrue des compétences essentielles.
- Les diplômés du programme possèdent les compétences nécessaires pour chercher un emploi ou poursuivre leur formation.
- Grande flexibilité pour répondre aux besoins uniques des employeurs et des régions.
- Davantage de partenariats entre les établissements de formation et les sociétés minières.
- Diversité accrue de la main-d'œuvre et réponse aux besoins d'embauche des partenaires de l'industrie qui participent au programme.

À PROPOS DU CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES DE L'INDUSTRIE MINIÈRE (CONSEIL RHIM)

Le Conseil RHIM est la source d'information sur le marché du travail dans l'industrie minière au Canada. Cet organisme sans but lucratif indépendant stimule la collaboration entre les sociétés d'exploitation et d'exploration minière, les syndicats, les sous-traitants, les établissements de formation, les associations minières et les groupes autochtones. Il cherche également à cerner et à relever les défis du secteur canadien des minéraux et des métaux sur le plan des ressources humaines et de la main-d'œuvre.

VISITEZ MIHR.CA

Pour obtenir des renseignements supplémentaires sur Mines de potentiel et sur les critères d'admissibilité au programme, communiquez avec le Conseil RHIM par téléphone, au **613 270-9696**, ou écrivez à Lindsay Kajiura, à **lkajiura@mihr.ca**