Mines de potentiel

Mobilisation des femmes, des jeunes et des nouveaux arrivants dans l'industrie minière

En quoi consiste le programme Mines de potentiel?

Reconnu par l'industrie, Mines de potentiel est un programme de formation sur les compétences essentielles et préparatoires au travail destiné aux femmes, aux jeunes et aux nouveaux arrivants. Grâce à une approche mixte, les apprenants acquièrent les compétences non techniques et la confiance nécessaires pour obtenir un emploi gratifiant dans l'industrie minière. Le programme prépare les apprenants à une carrière dans le secteur canadien des minéraux et des métaux, et fournit à l'industrie des travailleurs compétants et soucieux de la sécurité.

Quel est l'objectif du programme Mines de potentiel?

Mines de potentiel a été créé pour relever les défis du marché du travail et aider les sociétés minières à répondre à leurs besoins en matière d'embauche en offrant une formation à l'emploi aux groupes sous-représentés.

Les partenariats entre les employeurs et les établissements de formation orientent les activités d'enrichissement, la présentation du cours et le recrutement des apprenants. Les apprenants découvrent le secteur minier grâce à une expérience d'apprentissage pratique, laquelle facilite l'obtention d'un emploi ou la poursuite des études.

Favoriser l'atteinte d'un environnement inclusif et diversifié

MIHR RHIM
MINING INDUSTRY HUMAN RESOURCES COUNCIL
CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES DE L'INDUSTRIE MINIÈRE

mihr.ca

Comment fonctionne le programme Mines de potentiel?

Mines de potentiel enseigne les compétences essentielles et préparatoires au travail à l'aide d'exemples, d'outils et de documents de l'industrie, ainsi que de scénarios adaptés aux apprenants et à leur expérience. Le programme de formation combine deux approches pour une expérience d'apprentissage mixte :

1

Formation en classe ou virtuelle sur les compétences (non techniques) essentielles de préparation au travail jugées nécessaires par l'industrie pour obtenir un poste de premier échelon. La formation comprend des séances magistrales, des discussions animées, de l'apprentissage en ligne et du travail en groupe.

2

Activités d'enrichissement définies par l'établissement de formation et ses partenaires visant à rendre le programme interactif, notamment par des visites sur les sites, des exercices pratiques, des conférences et des reconnaissances professionnelles supplémentaires. Ces activités aident les apprenants à mettre en œuvre et à démontrer les compétences nouvellement acquises pour qu'ils deviennent aptes à l'emploi.

Quels sont les avantages du programme Mines de potentiel?

- Sensibilisation aux possibilités de carrière dans l'industrie minière.
- Maîtrise accrue des compétences essentielles.
- Les diplômés du programme possèdent les compétences nécessaires pour chercher un emploi ou poursuivre leur formation.
- Grande flexibilité pour répondre aux besoins uniques des employeurs et des régions.
- Davantage de partenariats entre les établissements de formation et les sociétés minières.
- Diversité accrue de la main-d'œuvre et réponse aux besoins d'embauche des partenaires de l'industrie qui participent au programme.

À PROPOS DU CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES DE L'INDUSTRIE MINIÈRE (CONSEIL RHiM)

Le Conseil RHiM est la source d'information sur le marché du travail dans l'industrie minière au Canada. Cet organisme sans but lucratif indépendant stimule la collaboration entre les sociétés d'exploitation et d'exploration minière, les syndicats, les sous-traitants, les établissements de formation, les associations minières et les groupes autochtones. Il cherche également à cerner et à relever les défis du secteur canadien des minéraux et des métaux sur le plan des ressources humaines et de la main-d'œuvre.

VISITEZ MIHR.CA

Pour obtenir des renseignements supplémentaires sur Mines de potentiel et sur les critères d'admissibilité au programme, communiquez avec le Conseil RHiM par téléphone, au **613 270-9696**, ou écrivez à Lindsay Kajiura, à **lkajiura@mihr.ca**