



# L'ESSENTIEL DES MINES

## AIDER LES ENTREPRISES ET LES COMMUNAUTÉS À ATTEINDRE LEURS OBJECTIFS EN MATIÈRE D'EMPLOI



### En quoi consiste le programme L'Essentiel des mines?

Lancé en 2010 dans le cadre d'un partenariat entre le Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (Conseil RHIM) et l'Assemblée des Premières Nations (APN), L'Essentiel des mines est un programme de formation et de préparation à l'emploi pour les personnes autochtones qui veulent explorer les possibilités de carrière du secteur minier.

L'Essentiel des mines est le seul programme national de formation sur l'industrie minière destiné aux Autochtones reconnu par l'industrie. Créé en partenariat avec l'APN, l'Inuit Tapiriit Kanatami, le Ralliement national des Métis, les employeurs, les enseignants et les communautés, L'Essentiel des mines enseigne les compétences essentielles et préparatoires au travail qui ont été validées et jugées nécessaires par l'industrie pour obtenir un emploi dans le secteur minier.

Grâce à des partenariats avec l'industrie, L'Essentiel des mines offre aux participants l'occasion d'acquérir de l'expérience pratique sur un site minier ou d'exploration et, ainsi, de vivre une expérience d'apprentissage enrichissante.

Ce qui distingue L'Essentiel des mines des autres programmes préparatoires au travail, c'est que les compétences y sont enseignées au moyen d'exemples

en milieu de travail combinés à des méthodes et des moyens d'enseignement autochtones traditionnels. Cette approche aide les apprenants à assimiler la matière en tenant compte de leur culture et de leurs méthodes.

### Quel est l'objectif du programme L'Essentiel des mines?

Créé dans le but d'aider les entreprises et les communautés à atteindre leurs objectifs communs en matière d'embauche et d'emploi, l'objectif de L'Essentiel des mines est de permettre aux apprenants autochtones d'acquérir les compétences non techniques et la confiance nécessaires pour accéder à un emploi enrichissant, en plus de favoriser le développement économique et la santé des communautés. Le programme continue d'améliorer les perspectives de croissance et de succès dans divers secteurs d'activités professionnelles, tout en attirant et en maintenant en poste les personnes autochtones dans l'industrie minière, ce qui optimise inévitablement la main-d'œuvre actuelle.



Favoriser l'atteinte d'un environnement inclusif et diversifié.



MINING INDUSTRY  
HUMAN RESOURCES COUNCIL  
CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES  
DE L'INDUSTRIE MINIÈRE



## Pourquoi adopter L'Essentiel des mines?

Dès le début, nous encourageons les partenariats entre les employeurs de l'industrie minière, les enseignants et les communautés pour jeter les bases de la réussite de la formation de préparation à l'emploi. D'ailleurs, L'Essentiel des mines peut facilement être adapté pour répondre aux besoins particuliers des partenaires et de la région. Souvent appelé une « entrevue de 12 semaines », le programme forme une main-d'œuvre locale qualifiée et soucieuse de la sécurité.

En adoptant L'Essentiel des mines dans votre établissement, vous formerez des gens qui deviendront des modèles et des sources d'inspiration pour leur communauté, tout en bâtissant une main-d'œuvre canadienne diversifiée, durable, fiable et qualifiée qui est reconnue à l'échelle internationale!

## Vous voulez embaucher un diplômé du programme L'Essentiel des mines?

Les diplômés du programme ont assimilé les compétences essentielles et préparatoires au travail nécessaires pour obtenir un emploi dans l'industrie minière.

Le taux élevé de diplomation, généralement autour de 70 %, témoigne du succès du programme. De plus, la plupart des diplômés se trouvent un emploi ou poursuivent leurs études dans le domaine minier dans les six mois qui suivent leur formation.

- ◆ Chaque participant a déclaré en avoir appris davantage sur les possibilités d'emploi dans l'industrie minière et sur les compétences essentielles transférables.
- ◆ Tous les participants ont dit avoir amélioré leurs compétences et avoir davantage confiance grâce à la formation.
- ◆ Plus de 90 % des participants ont affirmé savoir à présent quelles compétences sont nécessaires pour travailler dans l'industrie minière et avoir trouvé leurs formateurs pertinents et dynamiques.
- ◆ De nombreux diplômés ont été embauchés par des partenaires de l'industrie ou ont décidé de poursuivre leurs études ou leur formation.
- ◆ Les partenaires de l'industrie ont dit avoir été impressionnés par les apprenants qu'ils ont rencontrés.
- ◆ Les partenaires de l'industrie se sont entendus pour dire que la majorité des diplômés du programme étaient prêts à entrer sur le marché du travail, avec une formation technique supplémentaire.



## À PROPOS DU CONSEIL RHIM

Le Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (Conseil RHIM) est le conseil national des ressources humaines et du marché du travail pour le secteur canadien des minéraux et des métaux. Sa mission est de stimuler la collaboration entre les intervenants de l'industrie pour mieux comprendre les tendances du marché du travail, relever les occasions qui se présentent et trouver des solutions aux problèmes qui touchent les ressources humaines.

Pour obtenir des renseignements supplémentaires sur L'Essentiel des mines et sur les critères d'admissibilité au programme, communiquez avec le Conseil RHIM par téléphone, au 613 270-9696, ou par courriel, à [essentialskills@mihr.ca](mailto:essentialskills@mihr.ca).

**VISITEZ LE SITE MIHR.CA**