

# SUBVENTIONS SALARIALES OFFERTES À L'EMBAUCHE D'ÉTUDIANTS

**ÉQUIPER LA RELÈVE** : Développer les talents dans l'industrie minière par l'apprentissage intégré en milieu de travail

## APERÇU

Équiper la relève est le nouveau programme d'apprentissage intégré en milieu de travail pour le secteur minier du Canada. Il changera la façon dont les étudiants de programmes postsecondaires liés au secteur minier perçoivent et acquièrent les compétences recherchées.

Le programme offre des subventions salariales allant jusqu'à 7 500 \$ aux employeurs du secteur minier qui créent de possibilités d'apprentissage intégré en milieu de travail pour les étudiants inscrits à des programmes d'études en science, technologie, ingénierie et mathématiques (STIM) ou en commerce. Les possibilités comprennent des stages, des programmes d'alternance travail-études, des projets appliqués, des projets de fin d'études et des concours d'études de cas.

## ÊTES-VOUS ADMISSIBLE?\*

- Employeurs appartenant à des intérêts canadiens ou à une filiale canadienne œuvrant dans le domaine de l'exploitation minière ou de l'exploration minière.
- Établissements d'enseignement postsecondaire.
- Organismes sans but lucratif.
- Étudiants inscrits à un programme d'études postsecondaires en STIM ou en commerce.

\*Toutes les exigences d'admissibilité se trouvent sur le site RHIM.ca

## AVANTAGES POUR LES EMPLOYEURS

- Obtenir des subventions salariales à l'embauche d'étudiants de niveau postsecondaire.
- Attirer les étudiants vers des professions minières à forte demande.
- Bénéficier de la valeur ajoutée qu'offrent les étudiants en mettant à profit leurs compétences analytiques et leurs connaissances dans le cadre de projets importants.
- Alimenter un bassin de talents plus compétents pour l'embauche de nouveaux diplômés.

## AVANTAGES POUR LES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT POSTSECONDAIRE

- Mieux préparer les étudiants au monde du travail.
- Créer des réseaux de collaboration et promouvoir les programmes universitaires.
- Enrichir les programmes d'études en fonction des exigences de l'industrie.

## AVANTAGES POUR LES ÉTUDIANTS

- Acquérir une expérience concrète facilitant la transition vers une carrière enrichissante dans l'industrie minière.

Contribuez à façonner la prochaine génération de travailleurs de l'industrie minière canadienne!

**POSEZ VOTRE CANDIDATURE DÈS MAINTENANT**

Remplissez le formulaire de demande à l'adresse

<https://portal.mihr.ca/fr-FR/gearing-up-application/>

## À PROPOS DU CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES DE L'INDUSTRIE MINIÈRE (CONSEIL RHIM)

Le Conseil RHIM est la source d'information sur le marché du travail dans l'industrie minière au Canada. Cet organisme sans but lucratif indépendant a pour mission de stimuler la collaboration entre les sociétés d'exploitation et d'exploration minière, les syndicats, les sous-traitants, les établissements d'enseignement, les associations minières et les groupes autochtones. Il cherche également à cerner et à relever les défis du secteur canadien des minéraux et des métaux sur le plan des ressources humaines et de la main-d'œuvre.



MINING INDUSTRY  
HUMAN RESOURCES COUNCIL  
CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES  
DE L'INDUSTRIE MINIÈRE

Canada

Financé en partie par le Programme de stages pratiques pour étudiants du gouvernement du Canada.