



EXPLORATION MINÉRALE AU CANADA: APERÇU DES RH

L'industrie de l'exploration minérale est constituée de nombreuses organisations qui conjuguent leurs efforts pour découvrir des zones potentielles de développement économique des ressources minérales. L'exploration minérale est la première étape du processus minier. La collaboration de nombreux intervenants est nécessaire pour assurer la réussite de cette activité.

Tous les intervenants du secteur minier (employeurs, gouvernements, enseignants, associations, etc.) ont un intérêt particulier pour l'optimisation du bassin de travailleurs, dans l'immédiat et à long terme. Afin de permettre une meilleure compréhension, le Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (RHIM), en collaboration avec l'Association canadienne des prospecteurs et entrepreneurs (ACPE), explore les expériences et les perspectives particulières d'un large éventail de travailleurs du secteur canadien de l'exploration minérale. Grâce au déploiement d'un puissant outil de recherche (un sondage national auprès des travailleurs et des organisations du secteur de l'exploration), cette étude vient combler une lacune dans l'information sur le marché du travail. Elle dresse un portrait détaillé et juste des réalités du marché du travail et des défis auxquels fait face le secteur de l'exploration minérale au Canada.

Les principales observations, tirées des renseignements fournis par les répondants au sondage, permettent de mieux comprendre l'industrie de l'exploration minérale, souvent reconnue pour sa grande instabilité. Certains de ces problèmes ne peuvent pas être atténués. En effet, l'exploration minérale sera toujours une industrie cyclique, car elle est étroitement liée aux prix des produits de base et à la volatilité des marchés boursiers.

Les conclusions de l'étude posent un regard nouveau, d'un point de vue national et international, sur de nombreux thèmes qui touchent le secteur de l'exploration, y compris le rôle des femmes au sein de l'industrie, l'apprentissage intégré au travail et les perspectives de carrière. Ces constats aideront les intervenants de l'industrie à créer des stratégies pour améliorer la capacité du secteur à intéresser de nouveaux bassins de travailleurs aux travaux d'exploration minérale.

L'étude pilote sur l'industrie de l'exploration a fourni des renseignements précieux sur le marché du travail le plus méconnu de l'industrie minière. Le sondage est la première étape d'une stratégie globale qui intègre l'apprentissage de tous les intervenants du secteur – pas seulement de l'extraction minière – dans le but de mieux comprendre les enjeux du marché de l'emploi du secteur et d'y remédier.

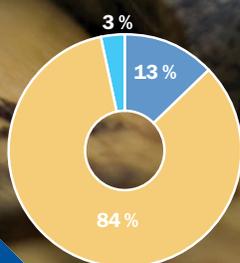


L'ASSOCIATION
CANADIENNE DES
PROSPECTEURS ET
ENTREPRENEURS
(ACPE)



PRINCIPALES OBSERVATIONS

84 % des étudiants diplômés de 2017 cherchent du travail.



Les étudiants diplômés de 2017 ont-ils déjà trouvé un emploi?

- Oui
- Non, mais ils en cherchent un actuellement
- Non, et ils n'en cherchent pas pour le moment

Les étudiants inscrits dans les programmes d'exploration ont les perspectives de carrière les plus défavorables sur une période de cinq ans. Le manque actuel de possibilités d'emploi se répercute sur les perspectives de carrière de tous les étudiants dans l'industrie de l'exploration minière.



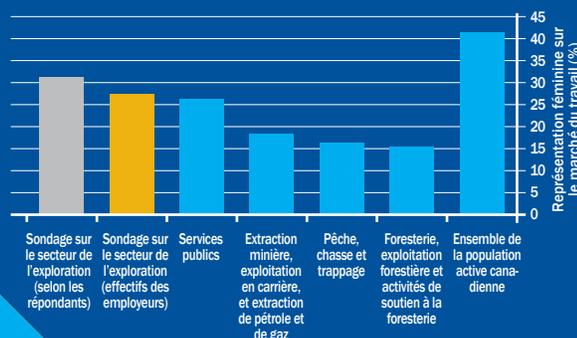
Meilleure collaboration nécessaire entre l'industrie et les établissements d'enseignement

Les enseignants du secteur de l'exploration minière sont d'avis qu'une meilleure collaboration est nécessaire entre l'industrie et les établissements d'enseignement. Une grande majorité d'enseignants ont indiqué que les cours sur le terrain et le travail d'été étaient importants (ou très importants) pour les étudiants. Toutefois, ils ont aussi indiqué qu'il était difficile (ou extrêmement difficile) d'amener l'industrie à offrir ces possibilités aux étudiants.



Les femmes représentent 30 % des répondants au sondage.

La représentation des femmes est beaucoup plus forte dans l'industrie de l'exploration minière que dans l'industrie minière. Bien qu'il soit inférieur à celui de l'ensemble de la population active canadienne, il est beaucoup plus élevé que dans tout autre secteur primaire au Canada.



Absence de main-d'œuvre en milieu de carrière

En dépit du grand nombre de répondants âgés de moins de 35 ans et de plus de 55 ans, on remarque un manque considérable de travailleurs en milieu de carrière âgés de 40 à 49 ans. Cette tendance a été observée dans l'ensemble des groupes de répondants qui travaillent dans l'industrie de l'exploration (sociétés affiliées, travailleurs et consultants).

On remarque que 54% des répondants n'ont pas entendu parler des carrières en exploration minière avant leurs études postsecondaires, et que 11 % n'en ont entendu parler qu'après avoir terminé leurs études.

La plupart des travailleurs du secteur de l'exploitation et exploration minière n'étaient pas au courant des perspectives d'emploi dans l'industrie lorsqu'ils ont terminé leurs études secondaires. Cette méconnaissance limite le nombre d'entrants potentiels dans l'industrie minière, et par conséquent, elle entraîne une réduction de la main-d'œuvre disponible.