

M-PIN

LE RÉSEAU D'IMMIGRANTS PROFESSIONNELS DU SECTEUR MINIER

Qu'est-ce que le réseau M-PIN?

Le réseau M-PIN vise l'adaptation, la mise à l'essai et l'évaluation de méthodes d'engagement novatrices pour améliorer l'intégration des immigrants qualifiés à l'industrie minière ontarienne.

Le M-PIN établit le contact entre les employeurs du secteur minier ontarien, les professionnels formés à l'étranger et les organismes de services aux immigrants en vue de soutenir le perfectionnement professionnel.

Les services du réseau M-PIN

Le réseau offre un forum en ligne gratuit où les membres peuvent créer un profil, en apprendre davantage les uns sur les autres et réseauter. Administré en tant que sous-groupe du réseau social du Conseil RHIM, *ENSEMBLE – le Réseau de la diversité de l'industrie minière*, ce site renferme de l'information sur le projet et différentes ressources comme un calendrier partagé, des forums de discussion et des offres d'emplois. La plateforme propose aussi des webinaires pour susciter la discussion des membres sur des sujets liés à la diversité et à l'inclusion.



De plus, le réseau offre un programme de formation personnalisé pour les conseillers en ressources humaines de l'industrie minière. Ce programme de formation adapté à l'industrie minière aide les employeurs à cerner et à aborder les obstacles potentiels à l'embauche des professionnels formés à l'étranger.

 Améliorer l'intégration des nouveaux Canadiens à l'industrie minière ontarienne

Les objectifs du réseau M-PIN

1. Créer des liens

Le réseautage est une compétence importante qui peut considérablement augmenter les chances des professionnels formés à l'étranger de décrocher un emploi intéressant dans l'industrie minière canadienne. Le forum personnalisé du M-PIN remplit cette fonction en les mettant en rapport avec des employeurs.

En outre, le M-PIN vise à moderniser les techniques de recrutement des candidats immigrants pour créer plus d'occasions de diversifier le marché du travail. De plus, le Conseil RHIM organise des rencontres et des webinaires pour joindre le plus de gens possible et pour assurer un flux régulier d'occasions de réseautage, en personne et en ligne.

2. Offrir de la formation

Le réseau M-PIN comporte un programme de formation propre à l'industrie minière qui se concentre notamment sur des sujets comme la diversité, l'inclusion et les étapes vers la réussite. Grâce à ces stratégies de formation, le M-PIN aidera les employeurs à établir des politiques et pratiques de ressources humaines inclusives afin de mieux faire connaître les obstacles potentiels aux politiques et pratiques communes, et d'en favoriser la réduction. Cela incitera les employeurs à engager des candidats immigrants de façon adaptative et professionnelle.

3. Réduire le nombre d'obstacles et multiplier les occasions

L'apprentissage en ligne est offert aux membres du réseau M-PIN pour aider les professionnels formés à l'étranger à s'adapter plus facilement et efficacement à la culture du milieu de travail canadien. Des leçons sur le savoir-être et les coutumes permettront de réduire les malentendus et les possibles obstacles de communication causés par les différences culturelles.



MINING INDUSTRY
HUMAN RESOURCES COUNCIL
CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES
DE L'INDUSTRIE MINIÈRE

Financé par:



RHiM est seul responsable du contenu aux présentes.



Maximiser les ressources humaines dans le secteur des mines

À PROPOS DU CONSEIL RHIM

Le Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (Conseil RHIM) est le Conseil national des ressources humaines et du marché du travail pour le secteur canadien des minéraux et des métaux. Sa mission est de stimuler la collaboration entre les intervenants de l'industrie pour mieux comprendre les tendances du marché du travail, relever les occasions qui se présentent et trouver des solutions aux problèmes qui touchent les ressources humaines.

VISITEZ LE SITE CONSEILRHIM.CA

JOIGNEZ-VOUS AU RÉSEAU M-PIN DÈS MAINTENANT!

Pour tout savoir sur le Réseau d'immigrants professionnels du secteur minier (M-PIN) et vous y joindre, **visitez le conseilrhim.ca** ou communiquez avec le Conseil des ressources humaines de l'industrie minière (Conseil RHIM) au **613-270-9696** ou à l'adresse courriel **mpin@mihr.ca**.