

# POUR UNE ÉQUITÉ ENTRE LES SEXES DANS L'INDUSTRIE MINIÈRE

## Qu'est-ce que le projet ESIM?

Le projet Pour une équité entre les sexes dans l'industrie minière (ESIM) est un programme complet de 12 mois qui vise à créer des réseaux de dix entreprises ou sites miniers d'optique semblable, et de faciliter la mise en commun de leurs réussites et leurs défis, ainsi que leur soutien mutuel, en vue de surmonter les obstacles involontaires à l'inclusion. Il aide les sociétés minières à façonner une industrie des mines et des minéraux où les femmes et les hommes ont tous la possibilité d'apporter leur contribution utile et de mener une carrière gratifiante.

## Que comprend le projet ESIM?

Trois volets interconnectés composent le projet ESIM :

**01**

### Atelier Champion de l'égalité entre les sexes

Un atelier d'un jour pour former les dirigeants d'entreprise à instiguer des changements qui mèneront à un milieu de travail plus inclusif.

**02**

### Trousse projet Pour une équité entre les sexes dans l'industrie minière

Un guide étape par étape pour aider à surmonter les obstacles involontaires à l'inclusion.

**03**

### Modules d'apprentissage en ligne

Quatre modules interactifs de 30 minutes qui expliquent comment utiliser le projet ESIM pour créer un milieu de travail inclusif.



Les modules d'apprentissage en ligne du projet ESIM sont préalablement approuvés pour 0,5 h (module 1) et 2 h (modules 1 à 4) de perfectionnement professionnel continu.



## Modules d'apprentissage en ligne

### MODULE 1

L'importance de l'équité entre les sexes dans l'industrie minière

### MODULE 2

Explorer les obstacles systémiques habituels

### MODULE 3

Utiliser la feuille de travail ESIM

### MODULE 4

Créer un élan et un soutien organisationnels

## Comment le projet ESIM est-il mis en œuvre?

La mise en œuvre du projet ESIM, lancée par le dirigeant d'une entreprise ou son équipe des ressources humaines, les représentants syndicaux ou les intervenants du secteur minier, est appuyée par le personnel du Conseil RHIM des façons suivantes :

- Désignation, formation et encadrement des hauts dirigeants;
- Accès à la suite de programmes de formation en ligne « Projet Pour une équité entre les sexes dans l'industrie minière : Apprenez à faire la différence » du Conseil RHIM ainsi qu'aux experts sur le sujet;
- Création d'un comité et rencontres bisannuelles du groupe de travail;
- Accès illimité à la « trousse ESIM »

 Accroître la diversité de genre dans l'industrie minière

# Avantages de l'abonnement du projet ESIM

Avantages	Entreprises individuelles	Multiorganisationnelle	Formation et ressources en ligne
Licences du module d'apprentissage en ligne	(10/membre)	(10/membre)	X
Trousse Pour une équité entre les sexes dans l'industrie minière	X	X	X
Communauté des membres d'ENSEMBLE	X	X	X
Soutien du programme MiHR	X	X	
Séance de perfectionnement pour les cadres à dix personnes	X	X	
Webinaire d'un expert de la diversité	X	X	
Réunion annuelle du Groupe de travail des champions de l'équité entre les sexes	X	X	
Réunion trimestrielle du Comité des agents de changement	X	X	
Logo affiché sur la page Web du projet ESIM	X	X	
Rapport d'études de cas	X	X	
Promotion dans les médias sociaux	X	X	
	5 000 \$/membre (12 mois)	5 000 \$/membre (12 mois)	40 \$/utilisateur (Expire après 12 mois)

## Composition de la cohorte

Une cohorte peut être formée par trois moyens principaux :

### Entreprises individuelles

Une société minière individuelle qui souhaite financer le programme pour le mettre en œuvre dans ses activités. Les cohortes peuvent être constituées à partir d'une combinaison de différents groupes de travail, services ou sites. Dans ce cas, chaque groupe de travail, service ou site représente un membre de la cohorte, avec un maximum de 10 membres participant à la cohorte sur une période d'un an.

### Multiorganisationnelle

Le financement des programmes peut provenir de diverses sources. Différents organismes ou entreprises pourraient s'inscrire individuellement pour constituer une cohorte. De plus, un organisme dirigé par ses membres pourrait soutenir une cohorte, généralement une variété de sociétés minières sur une période d'un an.

### Formation et ressources en ligne

Quatre modules interactifs de 30 minutes qui expliquent comment utiliser la trousse du projet ESIM et créer des lieux de travail inclusifs en éliminant les obstacles systémiques des politiques, processus et procédures.



## À PROPOS DU CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES DE L'INDUSTRIE MINIÈRE (CONSEIL RHIM)

Le Conseil RHIM est la source d'information sur le marché du travail dans l'industrie minière au Canada. Cet organisme sans but lucratif indépendant a pour mission de stimuler la collaboration entre les sociétés d'exploitation et d'exploration minière, les syndicats, les sous-traitants, les établissements d'enseignement, les associations minières et les groupes autochtones. Il cherche également à cerner et à relever les défis du secteur canadien des minéraux et des métaux sur le plan des ressources humaines et de la main-d'œuvre.

## Créez un groupe de travail des champions ESIM au sein de votre entreprise aujourd'hui!

Un représentant de la direction visible, qui connaît le sujet et qui coalise l'entreprise est un atout majeur pour la mise en œuvre du changement à l'échelle de l'entreprise. Si vous êtes un gestionnaire motivé à susciter le changement dans votre entreprise ou si vous en connaissez un et que vous cherchez un programme d'équité des sexes personnalisé et pratique, communiquez avec le Conseil RHIM pour créer un groupe de travail des champions ESIM.

Pour tout savoir sur le projet ESIM, visitez [mihr.ca](http://mihr.ca), communiquez au 613.270.9696, ou à l'adresse courriel [inclusion@mihr.ca](mailto:inclusion@mihr.ca).



**MiHR**  
**RHIM**

CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES DE L'INDUSTRIE MINIÈRE